

Số: /SLĐTBXH-LĐVL

Thanh Hoá, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động

Kính gửi:

- Ban quản lý KKT Nghi Sơn và các KCN;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Để triển khai thực hiện tốt chế độ tiền lương đối với người lao động theo quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ có hiệu lực từ 01/7/2024, nhằm ổn định tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh, tạo điều kiện để doanh nghiệp tập trung sản xuất kinh doanh, người lao động an tâm làm việc; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị:

### **1. Ban quản lý KKT Nghi Sơn và các KCN; UBND các huyện, thị xã, thành phố**

- Chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thông tin, tuyên truyền cho các đơn vị, doanh nghiệp và người lao động biết về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP có hiệu lực từ 01/7/2024.

- Hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương và các quy chế, quy định liên quan của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung đảm bảo phù hợp với mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Nghị định số 74/2024/NĐ-CP, cụ thể như sau:

+ Đối với thành phố Thanh Hóa, thành phố Sầm Sơn, thị xã Nghi Sơn, thị xã Bỉm Sơn: được điều chỉnh từ vùng III lên vùng II kể từ ngày 01/7/2024.

+ Đối với các huyện: Triệu Sơn, Thọ Xuân, Yên Định, Vĩnh Lộc, Thiệu Hóa, Hà Trung, Hậu Lộc, Nga Sơn, Hoằng Hóa, Nông Cống: được điều chỉnh từ vùng IV lên vùng III kể từ ngày 01/7/2024.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt ở những đơn vị, doanh nghiệp thường xảy ra vi phạm pháp luật lao động; kịp thời xử lý theo thẩm quyền và đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý những đơn vị, doanh nghiệp cố tình không thực hiện đúng các quy định về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

## 2. Các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh

- Tổ chức rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Nghị định số 74/2024/NĐ-CP và sớm công khai kết quả cho người lao động biết, thực hiện.

- Trong quá trình thực hiện, không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

- Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động, doanh nghiệp phối hợp với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở xây dựng, sửa đổi phương án tiền lương, tiền thưởng và các khoản trợ cấp, hỗ trợ người lao động, không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại đơn vị, doanh nghiệp.

Đề nghị Ban quản lý KKT Nghi Sơn và các KCN; UBND các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh quan tâm, phối hợp thực hiện kịp thời các nội dung trên.

Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa, số 74 Tô Vĩnh Diện, phường Đông Thọ, Thành phố Thanh Hóa (qua Phòng Lao động - Việc làm); điện thoại 02373.851.510 để được phối hợp hướng dẫn giải quyết./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Bảo hiểm xã hội tỉnh
- Liên đoàn Lao động tỉnh
- VCCI Thanh Hóa – Ninh Bình
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh
- Liên minh Hợp tác xã
- Giám đốc, Phó giám đốc Sở (để b/c);
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Ngọc Trung**