

Hoàng Hoá, ngày 23 tháng 01 năm 2024

**BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2023
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2024**

**PHẦN I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023**

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Đảng bộ Công ty triển khai thực hiện nhiệm vụ năm 2023 trong bối cảnh trong nước và trên thế giới có những khó khăn, thuận lợi đan xen. Tình hình kinh tế thế giới phục hồi chậm sau đại dịch; lạm phát vẫn ở mức cao, nền kinh tế lớn duy trì chính sách tiền tệ thắt chặt, tăng lãi suất, nhu cầu hàng hoá ở nhiều thị trường quốc tế giảm. An ninh địa chính trị thế giới và khu vực có những diễn biến phức tạp, nhanh chóng, khó lường như xung đột giữa Nga và Ukraine vẫn chưa có dấu hiệu hạ nhiệt; xung đột vũ trang bùng phát leo thang tại Trung Đông giữa tổ chức Hồi giáo Hamas và Israel đã làm cho nhiều chuỗi cung ứng bị gián đoạn, tác động xấu đến xuất khẩu và đầu tư nước ngoài.

Trong nước tình hình sản xuất, phát triển kinh tế và đời sống nhân dân vẫn gặp nhiều khó khăn, việc làm suy giảm, nhiều nơi người lao động không có việc làm. Song với sự lãnh đạo sáng suốt của Bộ Chính trị, Trung ương Đảng; sự nỗ lực vượt khó của các cấp các ngành và toàn thể Nhân dân, tình hình kinh tế năm 2023 tiếp tục tăng trưởng khá; GDP liên tục tăng qua các quý. Quốc phòng - An ninh được giữ vững, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo; Công tác an sinh xã hội, đời sống nhân dân tiếp tục được quan tâm bằng nhiều chính sách kịp thời. Công cuộc phòng chống tham nhũng tiêu cực được đẩy mạnh, nhiều vụ án lớn tiếp tục được đưa ra xét xử, quan hệ quốc tế được tăng cường, vị thế và uy tín của Việt Nam trên trường quốc tế được nâng cao v.v... đã củng cố thêm niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo đúng đắn của Đảng.

Tình hình thời tiết, khí hậu đối với sản xuất nông nghiệp cơ bản thuận lợi, tuy lượng mưa trên địa bàn ít, từ tháng 01 đến 31/12/2023 là 1.126 mm = 58,6%CK (cùng kỳ năm 2022 là 1.923 mm) = 68,2%TBNN(trung bình nhiều năm là 1.650mm), nhưng nguồn nước tưới sông Mã, sông Lèn được cải thiện. Mực nước kiệt trên sông Mã tại trạm bơm Hoàng Khánh (-1,1m), trên Sông Lèn tại cống Lộ Động (-1,0m) bằng so với cùng kỳ năm 2022. Mực nước trong sông, kênh nội đồng luôn ở mức cao hơn thiết kế từ 0,2 ÷ 0,4m. Độ mặn có xâm nhập nhưng thời gian ngắn, trên sông Lèn, sông Mã (từ tháng 01 đến tháng 12 năm 2023) dao động từ 1⁰/₀₀ ÷ 25⁰/₀₀. Tình hình tài chính vẫn gặp rất nhiều khó khăn, do giá SPDV công ích thủy lợi theo Nghị định 96/2018/NĐ-CP chưa được điều chỉnh, diện tích hợp đồng tưới tiêu tiếp tục giảm; kinh phí cho bảo trì máy

móc thiết bị, duy tu công trình hạn chế vv... đã ảnh hưởng không nhỏ đến thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Trước tình hình trên Đảng ủy, Lãnh đạo Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm 2023 với sự tập trung thống nhất cao trên tinh thần chủ động, linh hoạt, sáng tạo và quyết liệt. Yêu cầu các Chi bộ, các đơn vị trong Công ty bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch được giao, khắc phục mọi khó khăn nhất là về công tác tài chính và thời tiết. Đề ra các giải pháp thiết thực, triển khai thực hiện và đã đạt được kết quả khá toàn diện trên tất cả các lĩnh vực; điển hình như: Công tác quản lý tài chính ổn định, mọi chế độ quyền lợi của người lao động được đảm bảo; Xây dựng phương án, điều hành tưới tiêu hiệu quả, quản lý lao động, máy móc thiết bị và công trình đảm bảo an toàn; Hợp đồng sản phẩm dịch vụ ngoài công ích được thực hiện triệt để; Hệ thống công trình được quản lý đi vào nề nếp, đảm bảo an toàn, phục vụ sản xuất kịp thời; Các dự án, công trình thuộc các nguồn vốn theo kế hoạch và nguồn hỗ trợ của Tỉnh được triển khai khẩn trương, đảm bảo tiến độ, chất lượng và phát huy hiệu quả khi đưa vào sử dụng. Việc làm và đời sống vật chất, tinh thần của Đảng viên, CBCNV-LĐ được đảm bảo, đã tạo được sự phấn khởi, tin tưởng, đồng thuận cao trong Đảng bộ và trong toàn Công ty.

II. KẾT QUẢ VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

Đảng bộ thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, CNV-LĐ để định hướng kịp thời. Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp uỷ Đảng từ Trung ương đến địa phương như: Xây dựng kế hoạch và sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Khoá XII) "*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*". Ban hành Kế hoạch số: 177-KH/ĐU, ngày 20/3/2023 của Đảng uỷ Công ty về việc học tập, nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết, Kết luận, Quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng Khoá XIII; Kế hoạch số: 184-KH/ĐU ngày 22/4/2023 về triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng về nội dung tác phẩm "*Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch vững mạnh*" của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; Báo cáo số: 183-BC/ĐU ngày 17/4/2023 về Báo cáo kết quả thi hành Điều lệ Đảng Từ năm 2011 đến nay; Xây dựng Báo cáo và tổ chức Hội nghị Sơ kết giữa nhiệm kỳ Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025.

Ban hành và đẩy mạnh thực hiện Kế hoạch số: 212-KH/ĐU ngày 02/11/2023 Kế hoạch thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị "*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" theo chuyên đề năm 2024 .v.v...Siết chặt kỷ cương, kỷ luật, lề lối làm việc, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng và việc thực hiện các nội

quy, quy chế Công ty v.v... Từ đó tình hình chính trị, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, CNV-LĐ trong Đảng bộ và Công ty đều ổn định, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của Chính quyền, hăng hái thi đua lao động sản xuất, khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

2.2. Công tác tổ chức cán bộ, đảng viên

Đảng uỷ thường xuyên quan tâm, củng cố, xây dựng Chi bộ, Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; đảng viên gương mẫu rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, nâng cao sức chiến đấu của các Chi bộ và Đảng bộ. Đến 31/12/2023 tổng số đảng viên trong Đảng bộ là 95 đồng chí, trong đó chính thức là: 93 đồng chí, dự bị: 02 đồng chí. Hoàn thành việc đánh giá, phân loại TCCS Đảng, đảng viên và đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2023. Có 02 quần chúng ưu tú được học lớp cảm tình đảng, hoàn thành chỉ tiêu kết nạp 03 đảng viên mới trong năm (Chi bộ 5: 02 đảng viên và Chi bộ 7: 01 đảng viên); đã hoàn thành hồ sơ đề nghị Huyện uỷ chuyển đảng chính thức cho 01 đảng viên dự bị vào dịp 03/02/2023. Có 02 đồng chí hoàn thành lớp Trung cấp chính trị, 13 đồng chí học Sơ cấp Chính trị, có 02 đồng chí học thạc sĩ và 05 cán bộ quản lý được đi tập huấn chuyên môn nghiệp vụ.

Đảng bộ luôn chú trọng xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy Công ty, các đoàn thể chính trị - xã hội đảm bảo vững mạnh. Thực hiện các bước quy trình bổ sung 03 đồng chí tham gia BCH Đảng uỷ và Phó chủ nhiệm UBKT Đảng uỷ thay thế các đồng chí UVBCH và Phó CNUBKT Đảng uỷ đã nghỉ hưu.

Chủ tịch Công ty đã bổ nhiệm lại 01 Phó Giám đốc Công ty và Giám đốc Công ty bổ nhiệm 02 Trưởng phòng (Phòng KH&QLTT và TC-HC) đủ số lượng cán bộ lãnh đạo quản lý trong bộ máy theo quy định. Điều động, luân chuyển, bổ nhiệm lại một số vị trí Giám đốc, Phó Giám đốc Chi nhánh, Cụm trưởng, Tổ trưởng đảm bảo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong Công ty. Các vị trí cán bộ được bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đều phát huy được năng lực, sở trường công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Công tác quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên được các Chi bộ quan tâm thường xuyên.

Lãnh đạo Công đoàn Cơ sở Công ty tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028.

2.3. Công tác kiểm tra giám sát của Đảng uỷ

Đảng bộ đã xây dựng và ban hành chương trình công tác kiểm tra, giám sát của BCH và UBKT ngay từ đầu năm làm cơ sở cho việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra giám sát theo quy định điều lệ Đảng. Trong năm đã thực hiện 02 cuộc Kiểm tra chuyên đề về “*Lãnh đạo công tác quản lý bảo vệ hành lang công trình thuỷ lợi trên địa bàn quản lý năm 2022 và Quý I năm 2023*” tại Chi bộ 5 và “*kiểm tra công tác quản lý tài chính, thu nộp đảng phí năm 2021, 2022*” tại Chi bộ 6. Tiến hành 01 cuộc giám sát về: “*Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng và thực hiện Quy chế làm việc của Chi uỷ, Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025*” tại Chi bộ 7. Qua kiểm tra, giám sát, các Chi bộ đảng được kiểm tra, giám sát cơ bản có chuyển biến tốt, thực hiện được các yêu cầu nhiệm vụ về nội dung kiểm tra, giám sát đặt ra.

Chỉ đạo các Chi bộ phối hợp chặt chẽ với các phòng, ban, chi nhánh, đoàn thể cùng thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định. Đồng thời chỉ đạo các Chi bộ, các đơn vị với phương châm tự kiểm tra đôn đốc, nhắc nhở, uốn nắn kịp thời những lệch lạc, sai phạm của cán bộ, đảng viên (nếu có).

2.4. Công tác Quốc phòng-An ninh

Tình hình trật tự an ninh trong toàn hệ thống Công ty quản lý trước, trong, sau Tết nguyên đán Quý Mão và trong năm 2023 được giữ vững ổn định, công trình, thiết bị, máy móc trên toàn hệ thống đảm bảo an toàn, hoạt động tốt. Đảng ủy đã quan tâm xây dựng và củng cố các lực lượng như: lực lượng tự vệ cơ quan, lực lượng quản lý và bảo vệ công trình, trạm bơm đầu mối. Chỉ đạo lực lượng dân quân tự vệ xây dựng chương trình, kế hoạch và hoàn thành công tác huấn luyện năm 2023 theo quy định.

2.5. Về văn hóa, xã hội, chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động

Chỉ đạo các đơn vị trong Công ty chuẩn bị các điều kiện đón tết Quý Mão với tinh thần tiết kiệm, vui tươi, an toàn, lành mạnh. Tuân thủ nghiêm các văn bản, chỉ thị của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT được duy trì. Đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho 100% CBCNVLĐ trong công ty. Các chế độ cho người lao động được chi trả kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

Chăm lo giải quyết tốt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ đảng viên, CNV-LĐ. Tập trung tuyên truyền vận động đoàn viên, công nhân viên lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của Công ty, nhiệm vụ chính trị của các huyện, thị, thành phố và của Đảng bộ. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, tích cực đóng góp các quỹ an sinh xã hội. Công tác An toàn-vệ sinh lao động được chú trọng, xây dựng cơ quan xanh sạch đẹp, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền đoàn thể, vững mạnh. Đã tổ chức thành công “Hội thi tìm hiểu Luật thủy lợi” chào mừng kỷ niệm 52 năm ngày thành lập Công ty (29/11/1971-29/11/2023).

Đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên, CNVLĐ được quan tâm thường xuyên đã tạo được sự đồng thuận cao trong Đảng bộ và trong Công ty.

III. KẾT QUẢ VỀ LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ, SẢN XUẤT KINH DOANH

3.1. Diện tích tưới tiêu

Kết quả nghiệm thu, thanh lý hợp đồng diện tích tưới, tiêu là:
 $76.706,02\text{ha}/77.016,14\text{ ha} = 99,6\% \text{ KH}$ (giảm 310,12 ha tương đương giảm 350 triệu đồng).

Trong đó:

+ Diện tích tưới, tiêu sản xuất nông nghiệp nghiệm thu là
 $60.367,51\text{ha}/60.677,63\text{ha} = 99,5\% \text{ KH}$.

+ Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị nghiệm thu là:
 $16.338,51\text{ha}/16.338,51\text{ha} = 100\% \text{ KH}$.

3.2. Doanh thu năm 2023: 89,86 tỷ đồng/88,88 tỷ đồng = 101,1%KH, tăng 980 triệu đồng (chủ yếu là từ nguồn nước sạch).

Trong đó:

- Doanh thu diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp: 78,30 tỷ đồng.
- Doanh thu khác: 11,56 tỷ đồng.

3.3. Điện năng tiêu thụ

- Điện năng tiêu thụ từ tháng 01/01/2023 đến 31/12/2023 thực hiện: 5.079.722kWh/4.360.542kWh = 116,5% KH.

- Tiền điện: 8,7 tỷ đồng/7,5 tỷ đồng = 116% KH vượt 1,2 tỷ đồng.

3.4. Công tác đầu tư, nâng cấp, sửa chữa công trình

- Tổng kinh phí sửa chữa thường xuyên (công trình và phụ tùng thay thế) là 6,81 tỷ đồng/6,44 tỷ đồng = 105,7% KH.

- Đầu tư bằng nguồn vốn khác: 46 tỷ đồng

3.5. Thực hiện chế độ, chính sách và chăm lo đời sống cho người lao động

Các chế độ của người lao động được đảm bảo và chi trả kịp thời theo đúng quy định của Nhà nước và công ty như chế độ tiền lương, tiền thưởng, ăn ca chế độ BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ, ... với số tiền là: 57,24 tỷ đồng; Chi 2 quỹ phúc lợi, khen thưởng: 4,83 tỷ; Thu nhập bình quân là: 6,3 triệu đồng/người/tháng. 100% lao động thường xuyên có việc làm và thu nhập ổn định.

3.6. Nộp thuế các loại

- Hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế bao gồm: Thuế môn bài, tiền thuê đất, thuế tài nguyên là: 199,3 triệu đồng.

3.7. Công tác đoàn thể

- Các phong trào VHVN-TDĐT, tạo ra các sân chơi lành mạnh cho cán bộ, đảng viên CNV-LĐ được duy trì trong các sự kiện chào mừng nhân các ngày kỷ niệm của Quê hương, Đất nước. Tham dự giải bóng đá Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa lần thứ I năm 2023. Đạt giải nhì cuộc thi CNVCLĐ “Tự tin, tài năng, duyên dáng” do Công đoàn Ngành NN&PTNT Thanh Hoá tổ chức. Tham gia tích cực các chương trình văn hoá văn nghệ do LĐLĐ tỉnh và Đảng bộ Hoàng Hoá tổ chức. Đặc biệt đã tổ chức thành công cuộc thi “Tìm hiểu luật Thủy lợi” chào mừng kỷ niệm 52 năm ngày thành lập Công ty tại các Phòng, Chi nhánh trong Công ty.

- CBCNV- LĐ trong toàn Công ty luôn tích cực tham gia đóng góp để xây dựng các quỹ như: quỹ tình thương, mái ấm công đoàn, quỹ bảo trợ trẻ em, quỹ ủng hộ XD nhà tình nghĩa, Phòng chống thiên tai v.v.... với tổng số tiền: 141 triệu đồng.

- Hội CCB, Đoàn Thanh niên duy trì hoạt động theo điều lệ;

3.8. Danh hiệu thi đua năm 2023

Kết quả năm 2023 100% Đảng viên thuộc diện xếp loại đều hoàn thành nhiệm vụ trong đó có 17 đảng viên HTXS NV, 01 Chi bộ HTXS NV (Chi bộ 3);

08 Chi bộ HTTNV; Tập thể, cá nhân Cán bộ LĐQL thuộc BTV Huyện uỷ quản lý HTTNV. Cán bộ LĐQL thuộc BTV Đảng uỷ Công ty quản lý có 07 đồng chí HTXSNNV và 15 Đồng chí HTTNV; 02 Đồng chí HTNV. Có 09 đảng viên và 01 Chi bộ được Đảng bộ Công ty tặng giấy khen. Đảng bộ Công ty được Huyện uỷ tặng giấy khen đơn vị “Có thành tích xuất sắc trong công tác Kiểm tra Đảng giai đoạn 2018-2023” và xếp loại TCCS đảng HTTNV năm 2023.

Năm 2023 Công ty TNHH MTV Thủy lợi Bắc Sông Mã là một trong 50 Doanh nghiệp được UBND Tỉnh trao tặng chứng nhận “Doanh nghiệp tiêu biểu xứ Thanh” và cá nhân đồng chí Đặng Đình Tuấn – Giám đốc Công ty được trao tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ và cúp “Doanh nhân xứ Thanh” năm 2023; Đ/c Nguyễn Văn Hưng được Chủ tịch UBND Tỉnh tặng bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2021-2022; Có 01 sáng kiến đã được UBND Tỉnh công nhận “Sáng kiến có phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng cấp tỉnh năm 2022” của đ/c Đặng Đình Dũng.

*** Xếp loại lao động năm 2023**

- Tổng số CBNV-LĐ là 572 người (Kể cả CBCNV-LĐ đã nghỉ hưu và chấm dứt HĐLĐ). Đến thời điểm hiện tại là 566 người.

Lao động dự bình là 560 người.

Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ là: 62/560 người = 11,07 %. Trong đó: Đạt lao động tiên tiến là: 428/560 người = 76,43 %; lao động HTNV: 40/560 người = 7,14%; lao động không hoàn thành nhiệm vụ: 30/560 người = 5,18%; lao động chưa đủ thời gian dự bình: 06 người.

Công ty tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở cho 13 cá nhân; Tặng giấy khen cho 09 tập thể và 37 cá nhân.

*** Đề nghị các cấp khen thưởng**

- Đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng cờ thi đua cho Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã. Tặng bằng khen cho 01 cá nhân.

- Đề nghị UBND tỉnh Thanh Hóa tặng bằng khen cho 03 tập thể và 05 cá nhân. Tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp Tỉnh cho 01 cá nhân.

*** Khen thưởng hoạt động Công đoàn**

- Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa tặng cờ thi đua chuyên đề “Xanh, sạch, đẹp, AT-VSLĐ” cho tập thể Công đoàn cơ sở Công ty. Tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho Tập thể Nữ công công ty và tặng Bằng Khen cho 01 cá nhân (đồng chí Nguyễn Văn Hưng, Chủ tịch Công ty).

- Công đoàn ngành NN&PTNT Thanh Hoá tặng giấy khen cho 01 tập thể (Công đoàn BPVP Công ty) và 03 cá nhân gồm: Nguyễn Thị Thoan, Đường Phương Thanh CĐBP CN Hà.Trung; Nguyễn Thanh Tùng CĐBP CN Hậu Lộc.

- Công Đoàn cơ sở tặng giấy khen cho 11 Tập thể và 34 cá nhân có thành tích xuất sắc năm 2023 và 11 nữ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

*** Khen thưởng hoạt động Chi hội CCB.**

Hội CCB huyện tặng giấy khen cho tập thể Chi hội CCB Công ty và cho

cá nhân đồng chí Bùi Hồng Tháp Phó CT Chi hội.

3.8. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Thực hiện quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Công đoàn và Quy chế dân chủ trong Doanh nghiệp. Đầu năm 2023 Công ty đã tổ chức Hội nghị người lao động. Trong năm qua Công ty đã tổ chức thực hiện đầy đủ nội dung của bản Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng, Quy chế trả lương, Quy chế tuyển dụng lao động, Quy chế hoạt động của công ty, Quy chế quản lý tài chính vv... Báo cáo công khai tài chính năm 2023 về các chỉ tiêu KHSX tài chính theo quy định của pháp luật.

Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNV-LĐ được công ty thường xuyên quan tâm, chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN..cho người lao động được thực hiện đầy đủ kịp thời, đúng quy định.

Đảng uỷ, Lãnh đạo Công ty đã chỉ đạo toàn thể CBCNV-LĐ; các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội phối hợp tổ chức phát động các phong trào thi đua với các nội dung như: “Phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao”; “phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; “Duy tu bảo dưỡng máy móc, thiết bị, công trình”; “Tiết kiệm điện năng, giảm chi phí quản lý”; “Thực hiện xanh, sạch, đẹp, ATVS-LĐ”. Đặc biệt đã tổ chức thành công “Hội thi Tìm hiểu Luật thuỷ lợi” chào mừng kỷ niệm 52 năm ngày thành lập Công ty ở cấp Chi nhánh, Phòng chuyên môn; góp phần nâng cao kiến thức, năng lực công tác cho CBCNV-LĐ trong thực thi nhiệm vụ đúng quy định của pháp luật.

Trong công tác quản lý điều hành, Chủ tịch, Ban giám đốc Công ty đã giao các chỉ tiêu kế hoạch SXTC năm 2023 để các đơn vị cơ sở chủ động thực hiện.

Phối hợp với các địa phương và các ngành có liên quan để phân đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

4.1. Hạn chế, khuyết điểm

- Việc chấp hành nội quy, kỷ luật, quản lý lao động, tính tiên phong, gương mẫu ở một số cá nhân chưa cao, vẫn có CBCNV-LĐ vi phạm bị xử lý kỷ luật.

- Công tác kiểm tra, nắm bắt, đôn đốc trong điều hành tưới tiêu tại cơ sở một vài vị trí có nơi còn hạn chế, kết quả thực hiện nhiệm vụ có thời điểm chưa cao.

- Sinh hoạt thường kỳ ở một vài Chi bộ nội dung chưa phong phú. Công tác phát triển đảng viên ở một vài Chi bộ còn gặp nhiều khó khăn do thiếu nguồn.

- Xử lý vi phạm hành lang bảo vệ công trình thuỷ lợi nhiều nơi chưa triệt để, vẫn để xảy ra vi phạm mới nhưng chưa có biện pháp ngăn chặn hiệu quả.

4.2. Nguyên nhân

4.2.1 Nguyên nhân khách quan

- Do địa bàn quản lý rộng, công trình nằm rải rác ngoài trời, tình hình phát

triển kinh tế đất nước khó khăn, lạm phát, giá cả hàng hoá có xu hướng tăng. Giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh.

- Diện tích tưới tiêu giảm, doanh thu không đủ bù đắp cho chi phí. Một số hạng mục công trình hư hỏng, xuống cấp, chi phí tiền lương, điện, nguyên nhiên liệu đều tăng đã ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phục vụ sản xuất và đời sống CBCNV-LĐ.

4.2.2 Nguyên nhân chủ quan

- Việc xây dựng Nghị quyết, nội dung sinh hoạt thường kỳ, Quy chế làm việc của Chi uỷ, Chi bộ; phân công nhiệm vụ cho cán bộ, đảng viên, công tác quản lý tài chính, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05 ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) ở một số Chi bộ còn hạn chế.

- Công tác tuyên truyền giáo dục, định hướng tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và xây dựng kế hoạch, chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết của Đảng bộ và của cấp trên ở một vài chi bộ chưa được quan tâm đúng mức, còn chưa sát thực tế.

- Công tác kiểm tra, phát hiện, xử lý vi phạm trong lĩnh vực quản lý bảo vệ hành lang công trình thủy lợi ở một vài đơn vị trong công ty không quyết liệt, chưa kịp thời. Việc nắm bắt tình hình địa bàn tưới tiêu có nơi, có lúc không sát, chưa chủ động khai thác mở rộng diện tích hợp đồng, các giải pháp tưới tiêu hiệu quả, tiết kiệm.

- Việc rèn luyện tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống, chấp hành nội quy, kỷ luật của một số ít cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động còn hạn chế.

PHẦN II

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2024

I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH

- Năm 2024 là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội các Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và là năm bút phá nhằm thực hiện thần lợi nghị quyết Đại hội Đảng Công ty nhiệm kỳ 2020-2025. Chúng ta đã và đang hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội đề ra hàng năm, nhưng vẫn còn một số chỉ tiêu chưa đạt, (trong đó có chỉ tiêu về sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi do diện tích tưới tiêu có xu hướng giảm, nhiều nơi dân bỏ ruộng...do đó doanh thu giảm theo); Là một năm được đánh giá sẽ còn nhiều khó khăn như: dịch bệnh, thiên tai, tình hình kinh tế, chính trị xã hội trong và ngoài nước có nhiều diễn biến khó lường, biến đổi khí hậu toàn cầu sẽ gây nhiều khó khăn, bất lợi trong quá trình lãnh đạo thực hiện công tác phục vụ sản xuất nông nghiệp nhất là về nguồn nước có nguy cơ thiếu hụt. Giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh v.v... Song với sự đoàn kết, năng động, sáng tạo, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và của từng đồng chí cán bộ, đảng viên trong toàn đảng bộ, năm 2024 chúng ta quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể như sau.

II. ĐỐI VỚI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

2.1. Một số chỉ tiêu chủ yếu

(1)-Phần đầu 100% Đảng viên hoàn thành nhiệm vụ trong đó có từ 10-15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(2)-Tập thể Lãnh đạo, quản lý hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(3)-Có 9/9 Chi bộ HTNV trong đó có từ 80% số Chi bộ HTTNV.

(4)-Đảng bộ đạt HTTNV trở lên, có 01 cá nhân HTXSNV được Huyện ủy khen thưởng.

(5)-Trong năm 2024 kết nạp được từ 10 đảng viên trở lên. Có từ 10 quần chúng ưu tú trở lên được học lớp bồi dưỡng cảm tình đảng.

2.2.Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện.

2.2.1. Nhiệm vụ trọng tâm

(1) - Xây dựng tập thể Lãnh đạo đoàn kết, phát đầu thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị đã đề ra.

(2) - Tìm các giải pháp tăng doanh thu, kể cả sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi, và sản phẩm dịch vụ thủy lợi khác, tranh thủ mọi nguồn hỗ trợ của Trung ương và của tỉnh cho đầu tư nâng cấp hệ thống, cải thiện điều kiện làm việc và đời sống cho người lao động.

(3)-Tiếp tục rà soát quy hoạch và cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu trong thực thi nhiệm vụ và công tác cán bộ của Công ty.

(4)- Các tổ chức chính trị, đoàn thể trong Công ty thường xuyên phải làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, chính trị cho CB, đảng viên, CNV-LĐ, tiếp tục đẩy mạnh việc học tập sang làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng việc làm cụ thể. Chủ động thực hiện tốt phương án tuổi, tiêu năm 2024.

2.2.2. Giải pháp thực hiện

(1)- Lãnh đạo chỉ đạo các tổ chức Đảng, chuyên môn đoàn thể xây dựng tốt chương trình công tác và thực hiện tốt qui chế làm việc, qui chế dân chủ trong hội họp, nâng cao chất lượng sinh hoạt của các chi bộ, trong sinh hoạt phải thường xuyên coi trọng công tác tự phê bình và phê bình, nâng cao sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên.

(2)- Chỉ đạo các Chi bộ, cán bộ, đảng viên, CNV- LĐ trong tổ chức mình, thực hiện tốt chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề năm 2024, gắn với tinh thần NQ TW 4 khóa XII những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “Tự diễn biến” “Tự chuyển hóa” và các Nghị quyết của Đảng cấp trên, của Đảng ủy. Yêu cầu các phòng ban và các tổ chức Đảng, chuyên môn đoàn thể chỉ đạo cho cán bộ, CNV- LĐ đăng ký từ 1-2 việc làm cụ thể sát thực và hoàn thành trong năm.

(3)- Giữ vững kỷ cương, kỷ luật, nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu của đội ngũ Cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu các đơn vị, tổ chức. Động viên, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

(4)- Quan tâm và thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị; trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho lực lượng cán bộ cốt cán, cán bộ trẻ, cán bộ là nữ.

(5)- Hướng dẫn, chỉ đạo các Chi bộ đánh giá chất lượng TCCS Đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2024 theo quy định.

(6)- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao cho tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu các tổ chức, đơn vị nhằm uốn nắn kịp thời, xử lý nghiêm những sai phạm, lệch lạc nếu có.

III. ĐỐI VỚI CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO THỰC NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ, SẢN XUẤT KINH DOANH

3.1. Một số chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu

(1)- Tổng diện tích phục vụ tưới tiêu là: 76.456,97 ha. Trong đó: Diện tích sản xuất nông nghiệp là: 60.118,46 ha. Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị: 16.338,51 ha.

(2)- Doanh thu đạt 88,78 tỷ đồng trở lên.

(3)- Sử dụng và quản lý điện năng đảm bảo tiết kiệm theo kế hoạch: 4.592.641 Kwh, Chi phí điện năng 7,5 tỷ.

(4)- Không để tình hình úng, hạn xảy ra; số vụ vi phạm công trình thủy lợi không gia tăng; Đảm bảo công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất cho người và máy móc thiết bị, công trình.

(5)- Triển khai các dự án, công trình đảm bảo hoàn thành đúng kế hoạch, tiến độ và chất lượng công trình.

(6)- Thực hiện tốt công tác tổ chức, lao động, tiền lương; công tác nâng lương thi nâng bậc; công tác thi đua khen thưởng, và chế độ chính sách cho người lao động trong Công ty.

(7)- Danh hiệu thi đua: Lao động xuất sắc đạt từ 15% trở lên, lao động tiên tiến đạt từ 80% trở lên; Công ty được tặng cờ thi đua từ cấp Tỉnh trở lên; Có từ 1÷ 3 Chi nhánh, phòng ban và từ 3÷ 5 cá nhân được bằng khen cấp Tỉnh, có ít nhất 01 sáng kiến cấp tỉnh và 01 đồng chí được công nhận Chiến sỹ thi đua cấp Tỉnh; có từ 5 sáng kiến đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở. Các tổ chức Công đoàn, đoàn Thanh Niên, Cựu chiến binh hoạt động có hiệu quả.

3.2. Giải pháp thực hiện

(1)- Xây dựng KHSXTC năm 2024 trình Tỉnh phê duyệt để làm cơ sở tổ chức thực hiện. Lập báo cáo quyết toán tài chính 6 tháng đầu năm và cả năm 2024, tăng cường công tác quản lý tài chính, kiểm soát chặt chẽ các nội dung chi đúng quy định, phân đầu hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXTC năm 2024.

(2)- Xây dựng tốt phương án tưới tiêu vụ chiêm xuân, vụ mùa năm 2024 làm cơ sở thực hiện. Tập trung chỉ đạo, điều hành tưới tiêu phục vụ SX khoa học, tiết kiệm, đảm bảo kế hoạch điện năng được giao. Coi trọng công tác chống hạn đầu vụ; phòng chống bão, úng lụt cuối vụ mùa.

(3)- Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình dự án trong kế hoạch, tích cực đấu mối với UBND tỉnh, các ngành cấp tỉnh trong việc tăng cường đầu tư nguồn vốn sửa chữa, nâng cấp các công trình trong hệ thống, hoàn thành thủ tục

giao đất để thực hiện dự án xây dựng trụ sở làm việc Chi nhánh thủy lợi Hoàng Hoá. Hoàn thành kế hoạch sửa chữa công trình đảm bảo chất lượng, kỹ mỹ thuật, kịp thời phục vụ sản xuất.

(4)- Đề nghị cấp kinh phí SPDV công ích thủy lợi năm 2024 đáp ứng yêu cầu sản xuất. Quyết toán kinh phí SPDV công ích thủy lợi và Quyết toán tài chính năm 2023.

(5)-Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế với Nhà nước theo quy định.

(6)-Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thực hiện Nội quy, kỷ luật lao động; Quy chế quản lý tài chính của Công ty đảm bảo chi phí sản xuất hợp lý, tiết kiệm và hiệu quả. Xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân nếu để xảy ra sai phạm.

(7)- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong toàn Công ty trên tất các mặt hoạt động với nhiều nội dung thiết thực, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ và toàn Công ty năm 2024./.

T/M BCH ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Đặng Đình Tuấn

