

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



GIẢI PHÁP
QUẢN LÝ, VẬN HÀNH MÁY BƠM TƯƠNG HIỆU QUẢ
TIẾT KIỆM CHI PHÍ ĐIỆN NĂNG

Hà Trung, tháng 10 năm 2022

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



GIẢI PHÁP
QUẢN LÝ, VẬN HÀNH MÁY BƠM TƯỚI HIỆU QUẢ
TIẾT KIỆM CHI PHÍ ĐIỆN NĂNG

Họ và tên:	Bùi Long Tiềm
Chức vụ:	Giám đốc Chi nhánh thủy lợi Hà Trung
Đơn vị công tác:	Chi nhánh thủy lợi Hà Trung thuộc Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã

Hà Trung, tháng 10 năm 2022

I. PHẦN MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài, sáng kiến, giải pháp

Tình hình thời tiết những năm gần đây diễn biến phức tạp, mưa nắng không theo quy luật; sâu bệnh phát triển nhiều, công tác điều hành tưới tiêu gặp muôn vàn khó khăn, nhưng dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Ban Chấp hành Đảng bộ, của Chủ tịch và Ban Giám đốc Công ty, sự nỗ lực phấn đấu của người lao động; ngay từ đầu vụ, đầu năm Công ty và các Chi nhánh đã lập phương án chống hạn vụ chiêm xuân và phương án chống úng vụ mùa, kiện toàn Ban chỉ đạo chống hạn, Ban chỉ đạo PCTT và TKCN, tổ chức cho người lao động trong việc thực hiện tốt Phương án đã lập và phấn đấu không để diện tích nào trong Hợp đồng thiếu nước mà Nhân dân không cấy được hoặc những diện tích đã cấy mà bị thiếu hoặc thừa nước và đã đạt được kết quả khá toàn diện trên các mặt và các chỉ tiêu, chúng ta đã từng bước vượt qua những khó khăn, đảm bảo được tình hình an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội, các phong trào thi đua tiếp tục được củng cố và phát triển mạnh, tình hình kinh tế - xã hội trong Công ty nói chung được ổn định, quốc phòng - an ninh được tăng cường, trật tự an toàn xã hội được bảo đảm, an sinh xã hội được chăm lo, đời sống của người lao động không ngừng được cải thiện. Công tác chỉ đạo sản xuất và thi đua khen thưởng được quan tâm, lòng tin của người lao động đối với Công ty, với chế độ ngày càng được nâng cao, tạo thế và lực mới cho sự phát triển nhanh và bền vững của Công ty trong thời gian tới.

Chi nhánh thủy lợi Hà Trung cùng với các đơn vị khác trong Công ty đã tổ chức tốt các phong trào thi đua như: Phong trào rèn luyện thể dục thể thao làm sân chơi cầu lông, bóng chuyền, phong trào xây dựng công sở văn hóa làm đường, sân khuôn viên Chi nhánh và các trạm bơm, phong trào hiến máu nhân đạo, phong trào tưới tiêu nghiệm thu giá trị sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi, bảo vệ công trình máy móc, an toàn tuyệt đối cho người và máy móc thiết bị, phong trào tiết kiệm điện năng ... Cũng qua các phong trào thi đua này Công ty đã tổng kết, biểu dương kịp thời những nhân tố tích cực làm tiền đề cho phát triển các phong trào sau. Trong thời gian qua các chỉ tiêu Kế hoạch chúng ta đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức đó là diện tích tưới tiêu, cơ cấu tưới, điện năng tiêu thụ, bảo vệ công trình, máy móc thiết bị và nghiệm thu giá trị sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi ...

Ngành sản xuất nông nghiệp là lĩnh vực kinh tế chủ chốt của nước ta, trong hoạt động của ngành, việc tưới tiêu thủy lợi phục vụ sản xuất nông nghiệp sử dụng rất nhiều điện năng vì thế nên rất cần tiết kiệm điện năng tiêu thụ. Điều

này đã được nêu ra rất nhiều trong các hội thảo khoa học về phát triển bền vững của ngành nông nghiệp nước nhà. Một trong những giải pháp được đưa lên hàng đầu đó là sử dụng điện năng bơm nước tưới tiêu vào giờ thấp điểm. Một trong những giá trị đích thực của việc ứng dụng vận hành bơm nước vào giờ thấp điểm trong tưới tiêu là giảm thiểu chi phí sản xuất nông nghiệp cho toàn quốc.

Chi nhánh thủy lợi Hà Trung một trong 08 đơn vị trực thuộc Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa, là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực quản lý và khai thác công trình thủy lợi; nhiệm vụ chủ yếu là tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh kinh tế trên địa bàn 17/20 xã, thị trấn của huyện Hà Trung. Trong những năm qua Chi nhánh đã thực hiện nhiệm vụ chính trị và Kế hoạch sản xuất tài chính cấp trên giao trong điều kiện gặp rất nhiều khó khăn, trong đó phải nói đến là hệ thống các công trình thủy công và cơ điện được xây dựng từ những năm 70, 80 của thế kỷ trước nên đã xuống cấp nghiêm trọng; nhiều thiết bị lạc hậu chưa được đầu tư thay thế do nguồn vốn còn hạn chế. Là Giám đốc Chi nhánh được giao nhiệm vụ lãnh chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị, Kế hoạch sản xuất cấp trên giao và mọi hoạt động của đơn vị. Trong quá trình chỉ đạo điều hành bản thân nhận thấy ***Giải pháp quản lý, vận hành máy bơm tưới hiệu quả tiết kiệm chi phí điện năng*** là một yếu tố không thể thiếu được trong công tác quản lý phục vụ sản xuất nông nghiệp. Bằng tâm huyết với nghề nghiệp, với kinh nghiệm đã được tích lũy trong quá trình lãnh chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị, Kế hoạch sản xuất cấp trên giao và mọi hoạt động của đơn vị, bản thân nhận thấy cần phải có kế hoạch tiết kiệm điện năng trong phục vụ sản xuất.

Xuất phát từ những suy nghĩ đó cùng với những kết quả bước đầu đã đạt được khi áp dụng quản lý, vận hành máy bơm tưới hiệu quả tiết kiệm chi phí điện năng. Chính vì vậy, với tinh thần trách nhiệm trước Công ty, trước Huyện nhà, tôi đã chủ động nghiên cứu đề tài: "***Giải pháp quản lý, vận hành máy bơm tưới hiệu quả tiết kiệm chi phí điện năng***".

2. Phạm vi áp dụng đề tài, sáng kiến, giải pháp

Trong đề tài sáng kiến này, bản thân tôi đã đưa ra một số biện pháp trong việc quản lý, vận hành máy bơm tưới hiệu quả tiết kiệm chi phí điện năng phục vụ sản xuất nông nghiệp trên địa bàn huyện do Chi nhánh thủy lợi Hà Trung trực tiếp quản lý và điều hành.

II. PHẦN NỘI DUNG

1. Thực trạng của nội dung cần nghiên cứu

Qua công tác trực tiếp chỉ đạo điều hành chạy máy bơm nước tưới tiêu trên địa bàn huyện Hà Trung gần 05 năm trở lại đây, tôi nhận thấy với đặc thù huyện Hà Trung diện tích đất nông nghiệp được chia thành 02 vùng rõ rệt: Vùng đồi núi bán sơn địa và vùng đồng bằng. Cao trình cột nước tưới các vùng này cũng khác nhau, vùng đồi núi bán sơn địa phải tưới xa và cột nước cao hơn so với vùng đồng bằng. Địa hình mỗi vùng cũng khác nhau, cao thấp không đồng đều, tầng đất canh tác cũng khác nhau, cây lúa nước trên địa bàn hầu hết là trên nền đất sét pha và đất sét pha cát có độ rỗng lớn. Mỗi vụ Chi nhánh phục vụ cho khoảng 3.930ha diện tích lúa, mầu, mạ và nuôi trồng thủy sản của 17/20 xã, thị trấn, ngoài ra còn tưới cho khu vực nông thôn đô thị trừ vùng nội thị và phục vụ cho dân sinh kinh tế của huyện Hà Trung, nhưng công tác tưới tiêu phục vụ sản xuất cho nông nghiệp và nuôi trồng thủy sản còn gặp nhiều khó khăn bất cập do hệ thống thủy lợi trên địa bàn chưa được đồng bộ. Vì vậy công tác điều hành chạy máy bơm nước tưới tiêu và giữ nước cho cây lúa hàng năm luôn là một vấn đề khó khăn và nan giải. Trong những năm qua vụ chiêm xuân thường gặp điều kiện thời tiết còn nhiều khó khăn bất lợi do hạn hán, mực nước sông xuống thấp, nước mặn xâm nhập sâu vào lục địa làm ảnh hưởng rất lớn đến công tác phục vụ sản xuất, vụ mùa thì lại bị úng lụt. Nhưng do đã chủ động dự đoán trước được các điều kiện bất lợi của thời tiết vì vậy bản thân đã trực tiếp điều hành các đợt tưới khá hiệu quả, khoa học. Cho nên Chi nhánh vẫn đảm bảo phục vụ tưới đủ nước cho Nhân dân gieo cấy, chăm bón, đáp ứng nhu cầu phát triển của cây trồng qua từng thời kỳ sinh trưởng. Căn cứ tình hình thực tế của Chi nhánh và các địa phương trong huyện thường gieo cấy đại trà giống xuân muộn với thời gian sinh trưởng của cây trồng ngắn ngày. Do vậy cây lúa ở thời kỳ mới cấy xong thường vào cuối tháng 02 và đầu tháng 3 là cần bơm nước tưới dưỡng. Mà thời kỳ này thường là lúc mực nước sông Lèn, sông Hoạt và các kênh trữ nước tưới tiêu liên xã và nội đồng kiệt nhất trong năm vì thường phải tiêu mới cấy, đặt và sạ được (các địa phương lúc này đều cần nước tưới dưỡng cho lúa và cứ tháo nước vào ruộng tùy tiện, nếu nhiều quá lại xả xuống kênh tiêu hoặc ra sông do đó rất lãng phí điện nước và gây tổn nhiều tiền điện cũng như tiêu hao vật tư nguyên nhiên liệu nhiều). Do vậy, công tác Quản lý chạy máy hiệu quả để tiết kiệm chi phí điện năng và tiết kiệm tiền hao phí vật tư nhiên liệu của máy móc thiết bị cần được áp dụng nhưng vẫn phải đảm bảo cho cây lúa sinh trưởng bình

thường đồng thời giảm thiểu tiêu thụ điện năng, tăng lợi ích kinh tế là điều hết sức cần thiết.

Nhiệm vụ và phân tích sáng kiến

Bước thứ nhất

Tổng hợp các giải pháp chỉ đạo cũng như các quy định trong công tác quản lý điện năng hiện tại Chi nhánh đang áp dụng (Những giải pháp, quy định hiện nay Chi nhánh đang thực hiện đã được thực hiện từ nhiều năm trước đến nay vẫn còn áp dụng, trong khi đó đã có nhiều thay đổi về chính sách tiền điện, tiền lương, giá vật tư nguyên nhiên liệu, về sự xuống cấp của một số công trình trạm bơm, máy móc thiết bị già cỗi vì vậy công tác quản lý như hiện nay là không còn phù hợp nữa).

Bước thứ hai

Phân tích những tồn tại hạn chế của các giải pháp, các quy định trong công tác quản lý điện năng trước đây dẫn đến hàng năm điện năng vượt định mức, chi phí điện năng tăng cao.

Bước thứ ba

Bổ sung và sửa đổi các giải pháp và quy định mới với các nội dung sau (Thay thế các quy định cũ):

- Thông báo biểu giá bán điện phục vụ sản xuất nông nghiệp để các Cụm, Tổ và người lao động biết, từ đó vận dụng vào việc vận hành trong từng thời điểm để giảm chi phí tiền điện.

- Giao định mức điện năng cho các trạm bơm theo từng mùa vụ cụ thể.

- Giao khoán điện thấp sáng làm việc, bảo vệ cho Văn Phòng Chi nhánh và các Tổ, Cụm, các Trạm bơm.

- Lập bảng so sánh giờ vận hành thực tế so với công suất đặt thực tại của các động cơ điện.

- Thực hiện quy định quản lý điện năng hằng tháng.

- Chỉ đạo điều hành tăng giờ bơm K3, giảm giờ bơm K2 và ổn định K1.

Phương án trên đã được triển khai thực hiện trong toàn Chi nhánh.

2. Các giải pháp

Xác định công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và các phong trào thi đua lao động sản xuất có vai trò đặc biệt quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế xã hội, giữ vững an ninh quốc phòng, xây dựng đảng và hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh, Đảng ủy, Ban Lãnh đạo và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa đã thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và các phong trào thi đua yêu nước, bằng các giải pháp cụ thể như sau:

Một là, tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo đối với công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, trong đó đã quán triệt tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị “*về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng*”, Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành; chú trọng phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở cơ sở, đi trước, làm trước; làm cho phong trào thi đua trở thành các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và người lao động. Đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, làm chuyển biến nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Gắn kết các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị với các phong trào thi đua yêu nước của cơ quan, đơn vị; đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về “*Phát huy ý chí tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng và phát triển Thanh Hóa đến năm 2025 trở thành một cực tăng trưởng mới ở phía bắc của Tổ quốc, đến năm 2030 trở thành tỉnh công nghiệp theo hướng hiện đại*” thành nội dung sinh hoạt định kỳ của các chi hội, đoàn thể, qua đó nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, các cuộc vận động người lao động nhiệt tình hưởng ứng tham gia.

Hai là, Phát động mạnh mẽ các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật theo chủ đề giai đoạn và chủ đề từng năm, làm khơi dậy tinh thần đoàn kết, sáng tạo, phát huy nguồn lực trong công nhân viên lao động, đoàn kết chung sức, đồng lòng, nỗ lực lớn, quyết tâm cao nhất vượt qua mọi khó khăn, thách thức, để thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế, chính trị - xã hội mà cấp trên đã giao cho. Phát động các phong trào thi đua trên tất cả các lĩnh vực như: Lao động giỏi, lao động sáng tạo, tiết kiệm nước, tiết kiệm điện năng, tiết kiệm vật tư phụ tùng thiết bị, tăng giờ vận hành máy K3, giảm K1 và hạn chế sử dụng điện năng K2 nếu điều kiện cho phép. Tu sửa máy móc thiết bị, tiết kiệm nguyên, nhiên vật liệu đảm bảo 100% số đầu máy hoạt động khi có tình huống bất khả kháng khi úng, hạn xảy ra. Tạo điều kiện thuận lợi cho các phong trào, đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu mùa vụ, đưa tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất của người nông dân; Công tác tưới tiêu cho nuôi trồng thủy sản, tiêu thoát nước dân sinh cho khu vực nông thôn đô thị trừ vùng nội thị đạt hiệu quả cao, tạo hành lang sạch gọn trong xây dựng nông thôn mới. Trên lĩnh vực văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao phát động cán bộ công nhân viên xây dựng các phong trào nếp sống văn hóa, văn minh, khuyến học, khuyến tài, an sinh xã hội; tự vệ cơ quan trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, có các phong trào thi đua hướng vào

việc thực hiện các chủ trương lớn của Đảng như: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở Đảng”, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và khóa XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tạo sự chuyển biến tích cực trong các tổ chức đảng và đảng viên, nâng cao trách nhiệm và sự gương mẫu của cán bộ, đảng viên; thực hiện tốt chuyên đề “*Tự soi, tự sửa*”. Phong trào thi đua yêu nước trong lao động sản xuất của các tổ chức chính trị - xã hội góp phần tăng cường khối đại đoàn kết, tạo sự đồng thuận trong công nhân viên lao động.

Ba là, Chất lượng công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được thực hiện đúng quy trình, thủ tục và Công ty cũng đã quan tâm đến khen thưởng đột xuất những tập thể, cá nhân có thành tích thật sự tiêu biểu, xuất sắc. Trong tổ chức triển khai thực hiện đã thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào, đánh giá hiệu quả phong trào thi đua trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời. Đặc biệt là tổ chức các Hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng, tổng kết các phong trào thi đua yêu nước trong lao động sản xuất để biểu dương, động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Bốn là, Chú trọng nêu các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt để thúc đẩy, cổ vũ phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua yêu nước của đơn vị; góp phần phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới, tạo sức lan tỏa trong đơn vị. Phát huy vai trò của các đoàn thể, chính trị - xã hội trong việc vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp công nhân viên lao động, huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị tham gia vào các phong trào thi đua trong lao động sản xuất.

Từ việc triển khai đồng bộ các giải pháp trong các phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua lao động sản xuất đã góp phần thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị - kinh tế xã hội của đơn vị trong những năm qua. Vai trò lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền được tăng cường; hoạt động của các đoàn thể và công nhân viên lao động có nhiều đổi mới, kiện toàn bộ máy chuyên môn, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Năm là, Từ kết quả đạt được trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thi đua lao động sản xuất và các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn, tôi rút ra một số kinh nghiệm trong công tác tiết kiệm điện năng của đơn vị như sau:

Để tiết kiệm được điện năng hằng năm đơn vị triển khai cho cán bộ công nhân viên và đoàn viên công đoàn tham gia viết bản đăng ký thi đua lao động sản xuất với năng suất, chất lượng, hiệu quả, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong đó có chỉ tiêu hằng năm phần đầu sử dụng điện năng tưới ở mức 80% Kế

hoạch và điện năng K3 đạt ở mức từ 30% trở lên. Các nội dung trên đã được người lao động và đoàn viên hưởng ứng tham gia nên trong những năm gần đây Chi nhánh luôn hoàn thành các chỉ tiêu điện năng đề ra. Cụ thể hơn về tiết kiệm điện năng cần phải áp dụng các biện pháp sau:

* Đối với các máy móc, thiết bị động cơ đã làm việc lâu năm:

Các máy móc thiết bị già hóa có hiệu suất tiêu hao năng lượng cao, tổn thất năng lượng nhiều thì cần phải đầu tư nâng cấp, cải tạo, bảo dưỡng thay thế. Động cơ điện sau thời gian làm việc lâu dài, chất lượng suy giảm do bị già hóa gây nên tổn thất năng lượng, làm giảm hiệu suất. Do đó công tác đo đạc, kiểm tra tình trạng kỹ thuật và thực hiện bảo trì, bảo dưỡng động cơ rất quan trọng. Công tác đo đạc bao gồm cả đo nhiệt độ, độ rung, độ ồn, điện năng tiêu thụ; so sánh kết quả đo với mức tiêu chuẩn để xác định chính xác tình trạng và hiệu suất thực tế của thiết bị động cơ để lập kế hoạch sửa chữa nâng cấp. Áp dụng các giải pháp tiết kiệm điện năng như bắt đầu chạy máy vào đầu giờ thấp điểm K3 từ 22h ngày hôm trước và kết thúc vào cuối giờ K3 là 04h các ngày hôm sau để giảm giá thành tiền điện.

* Đối với công nhân vận hành để đảm bảo lưu lượng máy bơm đạt hiệu suất cao là việc làm rất cần thiết, phải tích cực tăng cường bơm nước vào thời điểm K3, hạn chế đến mức thấp nhất bơm K2, ổn định bơm K1 và phải thực hiện tốt các bước sau:

(ở đây không tính chất lượng điện).

- + Ép túp hoặc bạc trục bơm, vành mòn phải kín hoặc đạt khe hở cho phép.
- + Gió bơm, cửa hút phải được thông thoáng không có vật cản.
- + Đường ống hút phải kín 100%.

* Đối với công nhân địa bàn để tiết kiệm nước, giảm số giờ vận hành là việc làm rất quan trọng và quyết định thành công cần phải thực hiện các bước sau:

+ Công nhân thủy nông và các bộ phận liên quan phải nắm chắc địa bàn tưới tiêu đến từng ô thửa, xứ đồng; xác định chính xác diện tích cần tưới, tiêu để tham mưu cho Giám đốc phát lệnh chạy máy đảm bảo tưới đúng lúc, tiêu kịp thời tránh gây lãng phí và thất thoát nước. Thực hiện tưới tiêu hiệu quả, khoa học; về tưới phải thực hiện vùng cao vùng xa tưới trước, vùng gần vùng thấp tưới sau; về tiêu cần phải khơi thông dòng chảy, tháo dỡ ách tắc đặng đó; thực hiện các giải pháp về xử lý tình trạng ô nhiễm môi trường nước và khơi thông dòng chảy trên các công trình thủy lợi.

+ Khoanh vùng tưới, tiêu để điều tiết nước hợp lý.

+ Hệ thống kênh tưới tiêu phải sạch sẽ, thông thoáng.

+ Quản lý chặt chẽ nguồn nước hiện có, hoành triệt các cống, đắp kín các bờ vùng, bờ thửa, tu sửa kênh mương chống bị rò rỉ nước, khơi thông dòng chảy

ách tắc trên hệ thống kênh; giữ ổn định nước trên mặt ruộng không để chảy xuống kênh tiêu; áp dụng các biện pháp tưới tiết kiệm nước như nông, lộ, phơi.

+ Xây dựng kế hoạch điều hành hệ thống thủy lợi phù hợp với bố trí sản xuất; điều hòa phân phối nước tiết kiệm, thực hiện tưới luân phiên theo tình hình lấy nhanh, kết thúc nhanh để rút ngắn thời gian và lượng nước tưới; tập trung bơm vào giờ thấp điểm để tiết kiệm chi phí.

+ Phải bám kênh, bám ruộng và phối kết hợp nhịp nhàng với thủy nông địa phương khi phục vụ tưới tiêu. Tăng cường các biện pháp tuyên truyền phổ biến chính sách pháp luật của Nhà nước đối với các cấp chính quyền cơ sở và người dân nhằm nâng cao ý thức sử dụng điện, nước tiết kiệm, chống thất thoát, lãng phí nước.

III. PHẦN KẾT LUẬN

1. Ý nghĩa của đề tài, sáng kiến, giải pháp

Sử dụng điện năng vào đầu giờ thấp điểm K3 từ 22h ngày hôm trước và kết thúc vào cuối giờ K3 là 04h các ngày hôm sau đã mang lại hiệu quả thiết thực. Riêng vụ chiêm năm 2022 trong điều kiện khắc nghiệt về thời tiết, như nắng nóng kéo dài, úng lụt nhiều nhưng chi phí điện năng đã giảm đáng kể, số liệu cụ thể như sau:

- Điện năng tiêu thụ vụ Chiêm xuân 2022 của Chi nhánh tính từ tháng 12/2021 đến hết tháng 5/2022 là 336.368kwh/353.810kwh=95,07% so với Kế hoạch Công ty giao (tiết kiệm được 17.442kwh).

Mức tiêu hao bình quân (quy lúa) bằng 83,23kwh/ha < 120kwh/ha mức Chi nhánh phấn đấu và cũng là định mức Công ty giao được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt.

Trong đó: + K1 là 128.624kwh/336.368kwh = 38,24%.

+ K2 là 3.710kwh/336.368kwh = 1,10%.

+ K3 là 204.034kwh/336.368kwh = 60,66%.

- Tiền điện 6 tháng đầu năm là 514.871.000đ/655.255.000đ=78,57% so với Kế hoạch Công ty giao (tiết kiệm được 140.384.000đ).

Sử dụng điện năng K3 là 60,66% tổng điện năng tiêu thụ, cao hơn 35,66% so với Quy định Công ty giao là 25%. So với chỉ tiêu của Đại hội Đảng bộ Chi nhánh khóa V vượt 30,66% (chỉ tiêu Đại hội là 30% trở lên).

Chính vì quản lý tốt công tác bơm nước điều hành tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp nên vụ chiêm năm 2022 Chi nhánh đã tiết kiệm được đáng kể kinh phí so với các năm trước (các năm trước tiết kiệm kinh phí được ít và điện năng K3 chỉ đạt dưới 45% tổng điện năng tiêu thụ).

Như vậy, có thể nói việc áp dụng sáng kiến kinh nghiệm trên vào thực tiễn đã giúp Chi nhánh giải quyết được những khó khăn trong công tác quản lý điện năng, chi phí tiền điện, giúp Chi nhánh vượt khó khăn trong công tác phục vụ

sản xuất và hoàn thành ngày càng tốt hơn nhiệm vụ chính trị và Kế hoạch được giao, góp phần xây dựng Chi nhánh ngày càng phát triển vững mạnh.

Là người đứng đầu trong Chi nhánh, tôi luôn nhận thức đúng đắn về chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện đầy đủ các nội quy, quy định của Nhà nước, Công ty và Chi nhánh. Đồng thời tổ chức triển khai, quán triệt đến cán bộ và người lao động trong đơn vị, xây dựng chương trình hành động sát đúng với thực tế, nói đi đôi với làm, tạo dựng các phong trào mạnh mẽ trong đơn vị, bản thân sẽ cùng tập thể Chi nhánh thủy lợi Hà Trung nỗ lực phấn đấu cao nhất, góp một phần nhỏ bé để đến năm 2023 huyện Hà Trung trở thành huyện “*Nông thôn mới*”.

Với niềm tin tưởng vào sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng ủy, Chủ tịch và Ban Giám đốc Công ty, chắc chắn Công ty chúng ta sẽ thu được nhiều thành tựu trong công cuộc đổi mới của đất nước góp phần nhỏ bé của mình vào chương trình mục tiêu xây dựng Nông thôn mới của Chính phủ và xây dựng thành công nền “*Tam Nông*” như lời phát biểu của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại lễ khai giảng năm học 2018-2019 tại Học viện Nông nghiệp Việt Nam, đó là: “*Nông nghiệp thịnh vượng, Nông dân giàu có, Nông thôn văn minh*”.

2. Kiến nghị, đề xuất

Kính đề nghị Hội đồng Khoa học Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa có cơ chế khen thưởng cho các đơn vị tiết kiệm được chi phí điện năng và điện năng K3 đạt cao.

Trên đây là báo cáo tóm tắt sáng kiến của bản thân trong công tác chỉ đạo, điều hành tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp và dân sinh kinh tế vụ chiêm xuân năm 2022 trên địa bàn huyện Hà Trung do Chi nhánh quản lý.

Kính đề nghị Hội đồng Khoa học Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa xem xét công nhận.

Tôi xin chân thành cảm ơn./.

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



GIÁM ĐỐC
Đặng Đình Tuấn

NGƯỜI VIẾT BÁO CÁO

Bùi Long Tiềm