

**BÁO CÁO SƠ KẾT GIỮA NHIỆM KỲ**  
**THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ**  
**NHIỆM KỲ 2020-2025**

**Phần thứ nhất**  
**TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**  
**ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ, NHIỆM KỲ 2020-2025**

**I. BỐI CẢNH TÌNH HÌNH TỪ SAU ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ NHIỆM KỲ**  
**2020-2025 ĐẾN NAY.**

Trong hơn 03 năm qua (2020-2023) thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 trong điều kiện có những thuận lợi đó là: Sự đoàn kết trong Đảng bộ luôn được giữ vững, Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm tạo điều kiện của Huyện uỷ, UBND huyện Hoàng Hoá, của UBND tỉnh các sở, ban Ngành và cấp ủy chính quyền các địa phương trong hệ thống; sự phối hợp chặt chẽ giữa Đảng uỷ, Ban Lãnh đạo công ty với các tổ chức Chính trị - xã hội và toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động trong công ty đến nay đã thực hiện đạt và vượt mức một số chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra.

Bên cạnh những thuận lợi, Đảng bộ cũng gặp không ít khó khăn trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ đó là: Tình hình thời tiết diễn biến phức tạp, khó lường; địa bàn hoạt động của Công ty rộng, lao động phân tán nhỏ lẻ; Tình hình đại dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trên phạm vi toàn cầu trong nước phải thực hiện biện pháp cách ly phong tỏa để dập dịch rồi “Thích ứng an toàn với dịch bệnh” để phục hồi phát triển kinh tế. Tình hình An ninh chính trị có nhiều diễn biến khó lường nhất là cuộc xung đột vũ trang giữa Nga với Ukraine làm cho giá dầu và nguyên nhiên liệu tăng cao, kinh tế thế giới rơi vào lạm phát và suy thoái. Tình hình sản xuất, phát triển kinh tế của đất nước và đời sống nhân dân gặp nhiều khó khăn. Doanh thu của Công ty hoàn toàn phụ thuộc mức cấp bù sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi nhưng Giá sản phẩm dịch vụ thủy lợi được ban hành từ năm 2013 đến nay không đổi, diện tích tưới tiêu ngày càng giảm do chuyển đổi mục đích sử dụng dẫn đến doanh thu ngày càng giảm, trong khi chi phí tiền lương, điện, nguyên vật liệu... đã tăng hơn 1,7 lần, tình hình vi phạm công trình thuỷ lợi ngày càng gia tăng ảnh hưởng không nhỏ đến công tác quản lý điều hành tưới tiêu phục vụ sản xuất nông nghiệp.

Song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Đảng uỷ, Ban Lãnh đạo công ty, cùng sự nỗ lực của cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động, trong 03 năm qua đã đạt được những kết quả đáng phấn khởi như hoàn thành 07/11 chỉ tiêu; trong đó hoàn thành vượt mức 05/11 chỉ tiêu chủ yếu mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ

nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra. Đời sống người lao động được cải thiện, thu nhập bình quân của người lao động từ 4,8 triệu đồng/người/ tháng ở đầu nhiệm kỳ, đến tháng 5/2023 đạt 5,603 triệu đồng /người/tháng.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

### 1. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị

#### 1.1. Thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh

Trong hơn 3 năm qua đến hết tháng 5/2023 Đảng ủy đã lãnh đạo Công ty thực hiện nhiệm vụ tưới, tiêu với tổng diện tích là 273.761,56 ha; bình quân đạt 78.217,59ha/năm = 99,% chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội (NQ đại hội 79.000ha/năm), giảm 2.738,44ha so với đầu nhiệm kỳ. Tổng doanh thu đầu nhiệm kỳ 85 tỉ đồng; đến hết tháng 5/2023 bình quân đạt 84,18 tỉ đồng/năm (trong đó doanh thu từ sản phẩm dịch vụ công ích là 78,73 tỉ đồng; doanh thu từ cấp nước thô là 4,63 tỉ đồng và doanh thu từ hoạt động tài chính là 0,82 tỷ), vượt 1,18 tỉ đồng =101,42% so với Nghị quyết Đại hội là 83 tỉ đồng/năm (tăng chủ yếu là từ cấp nước thô và hoạt động tài chính). Điện năng sử dụng bình quân là 5,69 triệu Kwh/năm KWh = 86,2% chỉ tiêu Nghị quyết đại hội (6,6 triệu KWh/năm). Chi phí tiền điện bình quân 3 năm 9,89 tỷ /năm = 92,4% chỉ tiêu Nghị quyết đại hội(10,7 tỷ/năm).

Hệ thống công trình thủy lợi trong Công ty đầu tư đã lâu nên đã biểu hiện xuống cấp, hiệu quả phục vụ thấp. Để kịp thời đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất ngay từ đầu nhiệm kỳ Đảng ủy, lãnh đạo Công ty đã xác định việc đầu tư nâng cấp, sửa chữa công trình là nhiệm vụ hàng đầu, chú trọng kêu gọi đầu tư từ nguồn ngân sách Trung ương, địa phương để nâng cấp công trình, thay thế thiết bị đã xuống cấp, nâng cao chất lượng phục vụ ổn định diện tích tưới tiêu, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, kế hoạch sát với tình hình thực tế.

Trong 03 năm qua bằng nguồn vốn của Công ty và các nguồn vốn hỗ trợ của các cấp đã đầu tư sửa chữa, cải tạo, nâng cấp các công trình như: Kênh Bắc TB Ba Đình, xây mới TB Đại Điền, TB Tuần Giang, TB trung Xuân, cải tạo TB Hoàng Vinh, lắp đặt TB vô ống cống Lộc Động, cống Bệnh Viện Hậu Lộc; sửa chữa Văn phòng Công ty, văn phòng Chi nhánh Hậu Lộc, cụm Bắc Hưng Long âu Mỹ Quan Trang, sửa chữa Kè hướng dòng TB Hoàng Khánh, Cửa lấy nước cống qua đê, Nhà kho TB Hoàng Khánh, Sửa chữa thay thế cửa van cống Mộng Giường II, cống Nguyễn, nạo vét kênh Chiếu Bạch, kênh Quang Minh, Kênh N1, Sông Gòong, các Cửa lấy nước dọc Sông mã, Sông Lèn v.v... phục vụ kịp thời nhiệm vụ tưới, tiêu, phòng chống lũ lụt, hạn hán, xâm mặn.

Tổng vốn đầu tư nâng cấp các công trình thủy lợi trong 03 năm là 63,88 tỷ đồng = 142% so với Nghị quyết Đại hội là 45,0 tỷ đồng, vượt 18,88 tỷ đồng.

Hàng năm Công ty đã chỉ đạo các chi nhánh phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức ra quân làm thủy lợi mùa khô với hơn 10.000 ngày công. Hàng trăm km kênh mương nội đồng được nạo vét với khối lượng hơn 150.00 ngàn m<sup>3</sup>. Tổ chức cho cán bộ công nhân viên nạo vét kênh mương, khơi thông dòng chảy, giải tỏa ách tắc trên các trục kênh tưới, tiêu đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất với hàng trăm m<sup>3</sup> đào đắp, hàng ngàn m<sup>2</sup> bèo .v.v...

Các chỉ tiêu nộp ngân sách, BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn, nộp thuế cho nhà nước hàng năm công ty đều hoàn thành 100% KH. Đảm bảo việc làm ổn định cho 100% cán bộ, CNV, người lao động trong Công ty.

Trong thời gian qua mặc dù công ty thực hiện nhiệm vụ chính trị trong điều kiện khó khăn như diễn biến thời tiết ngày càng khắc nghiệt, không theo quy luật. Nắng nóng gay gắt, mực nước các sông xuống thấp độ mặn cao xâm nhập sâu. Hệ thống các công trình hầu hết đầu tư đã trên 30 năm, nằm rải rác ở các địa bàn nên đã xuống cấp nhiều, hành lang công trình thuỷ lợi bị xâm hại ngày một gia tăng, diện tích đất nông nghiệp bị thu hẹp. Tuy nhiên với sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Đảng uỷ, Lãnh đạo công ty trong 03 năm qua trên địa bàn không để xảy ra tình trạng úng lụt, thiếu nước ảnh hưởng đến sản xuất và năng suất cây trồng.

## **2. Về Thực hiện cải cách hành chính, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng cơ quan văn hoá, an toàn làm chủ:**

Thực hiện quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Công đoàn và quy chế dân chủ trong Doanh nghiệp. Hàng năm Công ty tổ chức Hội nghị đại biểu CNV-LĐ. Trong 03 năm qua Công ty đã tổ chức thực hiện đầy đủ nội dung của bản Thoả ước lao động tập thể, bản Nội quy lao động; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng; Quy chế trả lương, Quy chế tuyển dụng lao động và các quy chế khác như: Quy chế hoạt động của Công ty, Quy chế quản lý tài chính, Quy chế chi tiêu nội bộ... báo cáo công khai tài chính hàng năm về các chỉ tiêu KHSX tài chính theo quy định Pháp luật. Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNV-LĐ được quan tâm thường xuyên. Chế độ tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN... cho người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Đảng uỷ, Lãnh đạo công ty đã chỉ đạo toàn thể CBCNV-LĐ; các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội trong công ty phối hợp phát động các phong trào thi đua và đăng ký thi đua với các nội dung như: “phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao”; “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”; “Duy tu, bảo dưỡng công trình, máy móc thiết bị”; “Tiết kiệm điện năng giảm chi phí quản lý”; “thực hiện xanh sạch đẹp, đảm bảo AT-VSLĐ”; tổ chức hội thi tìm hiểu kiến thức về Luật Thuỷ lợi vào ngày thành lập công ty 29/11, góp phần nâng cao kiến thức, năng lực công tác cho CBCNV-LĐ trong thực hiện nhiệm vụ đúng quy định của pháp luật vv... Các hoạt động VHVN, TDTT được duy trì phát triển. Trong quản lý, điều hành, Lãnh đạo công ty đã giao các chỉ tiêu kế hoạch SXTC hàng năm để các đơn vị cơ sở chủ động thực hiện.

Công tác xây dựng cơ quan An toàn làm chủ của Công ty luôn được quan tâm đúng mức. Đã thành lập trung đội dân quân tự vệ; tổ chức cho cán bộ, đảng viên tham gia các lớp tập huấn, diễn tập lực lượng tự vệ theo đúng yêu cầu và kế hoạch đề ra góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn đơn vị; hàng năm tham gia công tác Quốc phòng do Ban chỉ huy Quân sự huyện triển khai. Xây dựng lực lượng tự vệ có tinh thần trách nhiệm cao, ý thức kỷ luật tốt, nên trong 03 qua không để xảy ra các vụ việc xâm phạm đến tài sản của Công ty. Hàng năm tổ chức huấn luyện cho người lao động về công tác ATLĐ-ANTT-PCCN, trang bị đầy đủ BHLĐ và các phương tiện bảo vệ cá nhân, khám sức khoẻ

định kỳ, thường xuyên tổ chức kiểm tra, nhắc nhở các đơn vị và tại các vị trí sản xuất như: công, trạm bơm... trong 03 năm không xảy ra mất an toàn lao động.

### **3. Công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể chính trị**

#### **3.1. Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa (XI, XII).**

Hàng năm, Đảng ủy đã tổ chức việc kiểm điểm và chỉ đạo kiểm điểm tự phê bình và phê bình đối với các tập thể, cá nhân nghiêm túc, đúng quy định. Sau kiểm điểm đã chủ động xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, yếu kém, tập trung lãnh đạo tạo chuyển biến rõ nét trên tất cả các lĩnh vực. Tăng cường công tác quản lý cán bộ, đảng viên, tăng cường kiểm tra, giám sát. Nghiêm túc nhận diện, đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi và khắc phục 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết TW4 (khóa XI, XII). Kết luận số 21-KL/TW của ban chấp hành trung ương đảng (khóa XIII) về xây dựng chính đồn đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị trong cán bộ, đảng viên.

#### **3.2. Thực hiện chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, khóa (XII, XIII) và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII).**

Việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị được Đảng ủy và cấp ủy các chi bộ xây dựng kế hoạch, chương trình hành động để triển khai sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và người lao động, trở thành việc làm thường xuyên của mỗi tập thể, cá nhân; triển khai học tập các chuyên đề hàng năm theo hướng dẫn của Huyện ủy, số lượng đảng viên tham gia học tập đạt trên 95%, quần chúng tham gia học tập đạt trên 70%, có đơn vị số lượng đảng viên tham gia học tập đạt 100% và đưa vào nội dung sinh hoạt thường kỳ của các chi bộ. Việc đăng ký làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh được triển khai gắn với những việc làm cụ thể, thiết thực như: “Thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí”, “Thi đua lao động sản xuất giỏi”, “Thi đua lao động sáng tạo”, v.v. đã và đang trở thành việc làm thường xuyên, ý thức tự giác của mỗi tập thể và cá nhân.

Trong 03 năm qua, Đảng bộ có 36 lượt tập thể, cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen, Huyện ủy tặng giấy khen và nhiều gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến khác.

#### **3.3. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:**

Nhận thức rõ công tác tư tưởng là nhân tố quyết định để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, do vậy trong thời gian qua BCH Đảng bộ đã thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, quần chúng CNV-LĐ để định hướng điều chỉnh kịp thời. Đảng ủy đã tổ chức quán triệt đầy đủ, kịp thời các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy Đảng cấp trên đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong Công ty như: Các Nghị quyết hội nghị của Ban Chấp hành trung ương Đảng (khóa XIII), các Kết luận, Chỉ thị, Quy định, Quyết định của BCH trung ương đảng. Nghị quyết của Tỉnh ủy Thanh Hóa; Huyện ủy Hoằng Hoá. Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Kết luận số 21-

KL/TW của BCH Trung ương đảng (khoá XIII) về xây dựng chính đốn đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW của bộ chính trị (khoá XIII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Việc xây dựng kế hoạch và chương trình hành động thực hiện các chỉ thị, nghị quyết có trọng tâm, trọng điểm, lựa chọn nội dung phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị để chỉ đạo thực hiện. Từ đó mỗi cán bộ, đảng viên đã xây dựng chương trình và kế hoạch cụ thể, sửa chữa những khuyết điểm tồn tại, yếu kém, chú trọng về nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, chấp hành Nghị quyết của Đảng và thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, các quy định đảng viên không được làm; Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về đạo đức lối sống ở một bộ phận cán bộ, đảng viên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng.

Công tác sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, tổng kết thực tiễn, nhân rộng các điển hình tiên tiến được quan tâm chỉ đạo và đạt kết quả tốt. BCH Đảng bộ đã chỉ đạo Công ty, các tổ chức đoàn thể nắm bắt kịp thời và giải quyết những vấn đề phát sinh. Đồng thời, tuyên truyền cho cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Thông qua công tác giáo dục chính trị, tư tưởng đã góp phần nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin vững chắc của cán bộ, đảng viên vào sự lãnh đạo của Đảng; xây dựng sự đoàn kết, thống nhất, giữ vững phẩm chất đạo đức, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **3.4. Công tác tổ chức, cán bộ và đảng viên.**

Đảng bộ Công ty được cơ cấu 09 chi bộ, đến 31/5/2023 có tổng số 94 đảng viên (trong đó có 91 đảng viên chính thức, 03 đảng viên dự bị).

Đảng ủy đã xây dựng và ban hành Quy chế làm việc của cấp ủy; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí Ủy viên BCH; xây dựng quy chế phối hợp giữa đảng ủy với lãnh đạo Công ty để thống nhất triển khai kế hoạch SXKD hàng năm cũng như xây dựng tổ chức Đảng trong Đảng bộ.

Hoàn thành công tác Đại hội các Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 thành công tốt đẹp, theo đúng kế hoạch đề ra; đã lựa chọn được những đồng chí có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác tốt, phân công giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt ở các Chi bộ, Chi nhánh, các Phòng ban công ty để gánh vác nhiệm vụ của Chi bộ, đơn vị trong nhiệm kỳ mới.

Thực hiện quy trình rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 thuộc diện Huyện uỷ quản lý; Lần đầu tiên triển khai quy trình và phê duyệt nhân sự quy hoạch cán bộ thuộc diện Đảng uỷ Công ty quản lý ở các Chi bộ, các phòng chuyên môn và Chi nhánh trực thuộc Đảng bộ. Xây dựng và ban hành Quy định về công tác Quy hoạch cán bộ Công ty thuộc thẩm quyền Giám đốc, Chủ tịch Công ty. Rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025 và xây dựng quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025-2030 thuộc thẩm quyền phê duyệt của UBND tỉnh.

Tập trung chỉ đạo việc nâng cao chất lượng, đổi mới nội dung sinh hoạt của chi bộ; thường xuyên quan tâm và thực hiện đúng nguyên tắc về công tác cán bộ, công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ. Trong 03 năm qua đã thực

hiện điều động 02 Phó phòng để bổ nhiệm mới 01 Giám đốc Chi nhánh và 01 Phó Giám đốc Chi nhánh, điều động 01 Giám đốc Chi nhánh để bổ nhiệm làm Phó phòng, bổ nhiệm mới 02 Phó phòng và báo cáo UBND tỉnh thực hiện quy trình bổ nhiệm Kế toán trưởng và Kiểm soát viên Công ty. Đảng ủy cũng chỉ đạo Giám đốc Công ty kiện toàn luân chuyển vị trí 02 Giám đốc Chi nhánh và các cán bộ Cụm, Tổ một số đơn vị đảm bảo phù hợp, phát huy tốt sở trường, năng lực công tác của từng đồng chí để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Công tác phát triển đảng viên luôn được Đảng ủy quan tâm cả về số lượng và chất lượng. Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ xây dựng kế hoạch tạo nguồn phát triển đảng viên; phân công trách nhiệm cụ thể đảng viên giúp đỡ quần chúng. Kết quả trong 03 năm qua, đã cử đi học lớp cảm tình đảng 10 quần chúng và bồi dưỡng kết nạp được 12 đảng viên, vượt 03 đảng viên so với Nghị quyết đại hội. Cử 02 đồng chí đi học lớp thạc sỹ chuyên môn, 02 đồng chí đi học lớp trung cấp chính trị, 27 đồng chí học Sơ cấp chính trị và nhiều cán bộ đảng viên đi học các lớp chuyên môn nghiệp vụ khác.

Kết quả phân loại hàng năm 90% số chi bộ HTTNV, trong đó có 20% HTXSNNV; 100% đảng viên HTNV, trong đó có 97,08% HTTNV và 16% HTXSNNV; Đảng bộ năm 2020 Hoàn thành nhiệm vụ, 2021 đạt Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, năm 2022 đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

### **3.5. Công tác kiểm tra, giám sát**

Ngay từ đầu nhiệm Đảng ủy đã xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ và hàng năm của BCH và UBKT có trọng tâm, trọng điểm. Chỉ đạo UBKT Đảng ủy tham mưu, tổ chức thực hiện hoàn thành các chương trình đề ra hàng năm. Trong 03 năm qua đã tổ chức được 11 cuộc kiểm tra, giám sát, nội dung tập trung kiểm tra, giám sát chi bộ và đảng viên chấp hành Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của cấp ủy Đảng cấp trên, Quy định 37 về 19 điều đảng viên không được làm và Quy định số 213-QĐ/TW của Trung ương. Luật Thủy lợi vv... Thông qua công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần phòng ngừa, ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực, các vi phạm của các chi bộ và đảng viên; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, tạo sự đoàn kết thống nhất trong Đảng bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của chi bộ và chất lượng đội ngũ đảng viên, góp phần ổn định an ninh chính trị, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

### **3.6. Công tác Dân vận.**

Bám sát nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy và Công ty, Dân vận chính quyền luôn được coi trọng, đồng viên CBCNV-LĐ thực hiện tốt mọi chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ chính trị của công ty và các địa phương nơi đóng quân. Thực hiện nghiêm túc Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ về “*Quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc*” đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động tại doanh nghiệp.

### **3.7. Hoạt động của các đoàn thể**

Đối với Công đoàn: Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn đã thể hiện tính chủ động trong việc phối hợp với lãnh đạo Công ty triển khai hội nghị người lao động hàng năm, đồng thời đã thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động theo thoả ước lao động tập thể và các quy định hiện hành. Đảng uỷ đã tạo điều kiện cho Công đoàn chủ động tổ chức các phong trào hoạt động văn hoá xã hội, TDTT, các hoạt động từ thiện, phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, phong trào phát động thi đua trong lao động sản xuất. Các dịp lễ, ngày kỷ niệm lớn đều tổ chức hội thao như: Giao lưu bóng chuyền, giao lưu bóng chuyền hơi, cầu lông, thi nấu ăn, thi cắm hoa... Hàng năm phối hợp với Đoàn Thanh niên tham mưu cho chuyên môn tổ chức tặng quà cho các cháu học sinh giỏi, Tết thiếu nhi, Tết trung thu và thăm hỏi và tặng quà tết cổ truyền cho các gia đình khó khăn; vận động đoàn viên, hội viên, người lao động đóng góp tích cực vào công tác an sinh xã hội như: Quỹ đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ người nghèo, quỹ khuyến học khuyến tài với số tiền trên 350 triệu đồng.... tạo không khí đầm ấm, đoàn kết trong cơ quan để cán bộ, công nhân viên người lao động yên tâm công tác. Chỉ đạo Công đoàn các cấp trong công ty tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2023-2028.

Đoàn Thanh niên: Đã tích cực hoạt động, tập hợp được đoàn viên thanh niên trẻ có chuyên môn giỏi, năng động, sáng tạo làm nòng cốt đi đầu trong các phong trào thi đua, tạo ra sân chơi lành mạnh giúp đỡ lẫn nhau trong cuộc sống và công tác chuyên môn cũng như tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao. Chỉ đạo Đoàn thanh niên tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2022-2027.

Hội cựu chiến binh: Hàng năm Đảng ủy luôn quan tâm tạo điều kiện hỗ trợ thời gian, tạo việc làm cho Hội cựu chiến binh làm ngoài giờ để có kinh phí hoạt động. Chỉ đạo Hội cựu chiến binh tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2022-2027.

#### **4. Nguyên nhân và kết quả đạt được.**

Trong hơn 03 năm qua, đạt được những kết quả nêu trên là do Ban chấp hành Đảng bộ đã không ngừng đổi mới phương thức lãnh đạo, triển khai đồng bộ các chương trình hành động nghị quyết Đại hội đảng bộ đề ra; Thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của BCH đảng bộ và các nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; Cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức; Hàng tháng, hàng quý, một năm đều thực hiện việc tổ chức sinh hoạt sơ kết, tổng kết đúng định kỳ. Đoàn kết thống nhất cao trong triển khai và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, mục tiêu nghị quyết đề ra hàng năm.

### **III. HẠN CHẾ, YẾU KÉM VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Hạn chế, yếu kém.**

##### **1.1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị.**

- Vi phạm hành lang công trình thủy lợi còn xảy ra ở nhiều nơi nhưng chưa được xử lý dứt điểm, kịp thời.

- Công tác điều hành tưới tiêu vẫn còn một bộ phận nhỏ cán bộ đảng viên chưa thực sự sâu sát, quản lý nước điện năng hiệu quả chưa cao, dẫn đến điện

năng vượt so với kế hoạch, điện năng K3 sử dụng của CN Hoàng Hoá, CN Hoàng Khánh và CN Thành Phố thấp so với các đơn vị khác trong công ty.

- Công tác thẩm định, quản lý chất lượng xây dựng còn hạn chế dẫn đến kéo dài thời gian thực hiện.

### **1.2. Công tác xây dựng Đảng, cơ quan, đoàn thể**

- Chất lượng sinh hoạt cấp uỷ, sinh hoạt một số chi bộ có kỳ chưa thường xuyên, sinh hoạt chuyên đề còn ít; thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình có lúc còn nể nang; công tác kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ, đảng viên còn chưa được thường xuyên.

## **2. Nguyên nhân của tồn tại hạn chế.**

### **2.1. Nguyên nhân khách quan**

Tình hình thời tiết diễn biến phức tạp, địa bàn quản lý rộng; công nhân viên, người lao động không tập trung, nhận thức của một phận nhân dân đối với công tác thủy lợi còn hạn chế... gây khó khăn, bất lợi trong quá trình lãnh, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh.

### **2.2. Nguyên nhân chủ quan**

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị còn hạn chế.

- Ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của một số cán bộ, đảng viên, người lao động còn hạn chế.

- Tinh chiến đấu trong sinh hoạt Đảng bộ, Chi bộ của một số cán bộ, đảng viên chưa cao; tình trạng nể nang trong phê bình và tự phê bình chậm được khắc phục. Một số cán bộ, đảng viên chưa mạnh dạn đấu tranh, vẫn còn ỷ lại, trông chờ vào tổ chức.

- Doanh thu hoàn toàn phụ thuộc mức cấp bù SPDV công ích thủy lợi nhưng giá SPDV công ích thủy lợi từ năm 2013 đến nay không được điều chỉnh tăng, trong khi diện tích tưới tiêu liên tục giảm trong 03 năm qua, chi phí tiền lương, điện, nguyên vật liệu... tăng hơn 1,7 lần.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **1. Đánh giá chung**

Qua hơn 03 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ cùng với ban lãnh đạo Công ty đã lãnh, chỉ đạo các đoàn thể, cán bộ, đảng viên và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, doanh thu hàng năm; tiền lương, tiền thưởng cho người lao động được đảm bảo, đời sống người lao động được cải thiện; nộp đầy đủ BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước. Công tác tưới tiêu phục vụ sản xuất được Cấp uỷ, Chính quyền các địa phương trong hệ thống ghi nhận và đánh giá cao. Hệ thống chính trị luôn được củng cố, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên được nâng lên. Quốc phòng, an ninh chính trị, trật tự an toàn được giữ vững. Công tác xây dựng Đảng



được quan tâm có nhiều đổi mới. Công tác cán bộ được chú trọng, xây dựng và thực hiện quy hoạch cán bộ bài bản, đúng quy trình, công khai, dân chủ. Hoạt động của các đoàn thể ngày càng hiệu quả, phong phú và toàn diện. Cán bộ, đảng viên và người lao động tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của lãnh đạo Công ty từ đó đã phát huy tính đoàn kết, sáng tạo, vượt mọi khó khăn để hoàn thành tốt các nhiệm vụ, mục tiêu sản xuất kinh doanh mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra.

## **2. Bài học kinh nghiệm**

Từ thực tiễn lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Đảng bộ rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

**Một là:** Giữ vững và phát huy sự đoàn kết thống nhất trong cấp ủy, lãnh đạo Công ty và toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ vững kỷ cương, kỷ luật, thẳng thắn trong phê và tự phê bình. Cấp ủy phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định, có phẩm chất chính trị, năng lực công tác để hoàn thành nhiệm vụ được giao, đồng thời phát huy vai trò hạt nhân chính trị lãnh đạo.

**Hai là:** Quán triệt sâu sắc, vận dụng sáng tạo, đổi mới phương thức chỉ đạo, thực hiện chủ trương đường lối Nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước vào điều kiện thực tế của Đảng bộ Công ty. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên và định kỳ.

**Ba là:** Coi trọng công tác quản lý đảng viên, duy trì thực hiện tốt chế độ sinh hoạt của cấp ủy, chi ủy và chi bộ. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của các chi bộ, có tính lãnh đạo giáo dục, kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện cơ hội, cá nhân, suy thoái tư tưởng, đạo đức, lối sống, đặc biệt là biểu hiện tiêu cực, quan liêu. Thực hiện Quy hoạch, xây dựng tốt chiến lược cán bộ, đáp ứng kịp thời với yêu cầu nhiệm vụ của Công ty trong thời kỳ mới

**Bốn là:** Chủ động đưa ra giải pháp phù hợp để giải quyết những vướng mắc khó khăn trong quá trình sản xuất kinh doanh. Đồng thời luôn tranh thủ sự quan tâm của các cấp chính quyền, tổ chức Đảng cấp trên tạo điều kiện hỗ trợ cho Công ty phát triển.

**Năm là:** Thường xuyên chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và người lao động.

## **Phần thứ hai**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN THẮNG LỢI NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ, NHIỆM KỲ 2020-2025**

#### **I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH VÀ KHẢ NĂNG THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI**

##### **1. Dự báo tình hình:**

Trong thời gian 02 năm còn lại của nhiệm kỳ 2020-2025, trên thế giới tình hình an ninh chính trị vẫn diễn biến phức tạp, cuộc xung đột vũ trang giữa Nga với Ukraine chưa có dấu hiệu kết thúc, kinh tế thế giới chậm phục hồi, phát triển kinh tế trong nước vẫn gặp nhiều khó khăn, việc làm và đời sống của người lao động bị ảnh hưởng. Việc sản xuất phục vụ kinh doanh vẫn gặp nhiều khó khăn do biến đổi khí hậu ngày càng gay gắt, cực đoan hơn; các công trình ngày càng xuống cấp, vốn đầu tư cho máy móc thiết bị và công trình ngày càng hạn hẹp vv... sẽ ảnh hưởng rất lớn đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội.

## **2. Dự báo khả năng thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu:**

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội trong 03 năm qua và những khó khăn thách thức trong thời gian tới năm 2024, 2025, dự kiến kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu của Nghị quyết như sau:

*- Nhóm chỉ tiêu dự báo vượt kế hoạch.*

- (1)- Điện năng tiêu thụ hàng năm 6,6 Tr KWh.
- (2)- Thu nhập của Người lao động 4,8 tr/người/ tháng.
- (3)- Hàng năm kết nạp 03 Đảng viên.
- (4)- Hàng năm đầu tư xây dựng cơ bản 15 tỷ đồng.

*- Nhóm chỉ tiêu dự báo hoàn thành kế hoạch.*

- (1)- Doanh thu hàng năm đạt 83 tỷ.
- (2)- Hàng năm hoàn thành nộp thuế và các chế độ như: Lương, BHXH, BHYT, BHTN..cho người lao động.
- (3)- Hàng năm Các Đoàn thể đạt HTTNV.

*- Nhóm chỉ tiêu dự báo phải nỗ lực, phấn đấu cao mới có thể hoàn thành KH.*

- (1)- Hàng năm 100% Đảng viên HTTNV.
- (2)- Đảng bộ hàng năm đạt HTTNV.
- (3)- Hàng năm 100% Chi bộ HTTNV.

*- Nhóm chỉ tiêu dự báo không hoàn thành kế hoạch*

- (1)- Diện tích tưới tiêu hàng năm đạt 79.000 ha.

Trước những khó khăn thử thách nêu trên Đảng bộ có những thuận lợi đó là: Thường vụ Đảng ủy và lãnh đạo Công ty đều là những đồng chí còn trẻ, nhạy bén, năng động, sáng tạo, có sự đổi mới trong tư duy lãnh đạo và điều hành, đề ra các giải pháp SXKD phù hợp với sự phát triển của Công ty, sự đoàn kết thống nhất trong toàn Đảng bộ là tiền đề để hoạt động của Đảng bộ tiếp tục phát triển trong những năm tới. Bên cạnh thuận lợi còn có khó khăn đó là: Trước những thuận lợi và khó khăn đan xen, đòi hỏi Đảng ủy Công ty phải chủ động đổi mới phương thức lãnh đạo, nỗ lực khắc phục những khó khăn thách thức để thực hiện có hiệu quả

phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp sau đây:

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ; phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ, trong Công ty; thực hiện tốt quy chế dân chủ, giữ vững kỷ cương, đoàn kết, thống nhất, năng động, sáng tạo, linh hoạt trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ SXKD hàng năm của đơn vị; tranh thủ các nguồn lực đầu tư để sửa chữa nâng cấp các công trình, máy móc thiết bị, tìm giải pháp để mở rộng diện tích, các giải pháp đảm bảo tuổi, tiêu; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên và công nhân lao động trong Công ty.

### **2. Các chỉ tiêu chủ yếu**

Một số chỉ tiêu chủ yếu cần nỗ lực phấn đấu trong thời gian còn lại của nhiệm kỳ để đảm bảo hoàn thành thắng lợi mục tiêu của Nghị quyết đó là:

(1)- Phục vụ tưới tiêu đảm bảo 100% diện tích mà UBND tỉnh giao hàng năm.

(2)- Doanh thu hằng năm từ SPDVthuỷ lợi và nguồn thu khác đạt 100% KH

(3)- Hàng năm Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

(4)- 100% chi bộ hằng năm hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 20% chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(5)- 100% đảng viên hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có 20% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Thực hiện nhiệm vụ chính trị**

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý và điều hành, tập trung trí tuệ, sử dụng tốt mọi nguồn lực hiện có đồng thời hướng dẫn, đào tạo lực lượng cán bộ kế cận có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn giỏi, công nhân kỹ thuật lành nghề để nâng cao năng lực cạnh tranh đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty những năm tiếp theo.

- Đảng ủy lãnh đạo Công ty xây dựng kế hoạch phát triển SXKD gắn với thực hiện kế hoạch SXKD hàng năm và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên và người lao động được đi học đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; Ứng dụng tiến bộ Khoa học công nghệ trong quản lý điện, nước tiết kiệm chi phí.

- Sử dụng có hiệu quả máy móc, thiết bị, thường xuyên duy trì chế độ bảo dưỡng bảo trì, chăm sóc vệ sinh công nghiệp và vận hành đúng quy trình để tăng tuổi thọ cho máy móc, thiết bị.

### **2. Công tác xây dựng Đảng; Cơ quan, các đoàn thể chính trị**

- Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng để mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động thấm nhuần đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Đẩy mạnh việc tự học tập, tự trao đổi phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của người đảng viên.

- Đổi mới việc triển khai, học tập tổ chức thực hiện nghị quyết, chỉ thị của đảng, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương của Công ty, bằng nhiều hình thức thông qua hội nghị tập trung, kết hợp giao ban công tác chuyên môn, công tác đoàn thể... cho phù hợp với đặc thù của từng chi bộ

- Kiện toàn bổ sung cấp ủy viên của BCH Đảng ủy và BCH Đoàn Thanh niên đảm bảo đủ số lượng theo quy định; duy trì nền nếp, chế độ sinh hoạt đảng thường xuyên; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong Đảng; chú trọng việc phát triển đảng viên mới đáp ứng cả về số lượng và chất lượng đảm bảo tính kế thừa của Đảng bộ hiện tại và lâu dài.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị (khóa XII, XIII) về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Trung ương 4 khóa (XI, XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với tình hình của Công ty; quy tụ tập hợp đoàn viên, hội viên phát huy vai trò nòng cốt đi đầu trong các phong trào thi đua do đơn vị phát động. Đồng thời, chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho công nhân lao động, quan tâm cải thiện môi trường làm việc, chính sách tiền lương, tiền thưởng...

Nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ 2020-2025 đặt ra đối với Đảng bộ là hết sức nặng nề nhiều khó khăn, thách thức nhưng với những chính sách đổi mới của Đảng, Nhà nước ngày càng tạo điều kiện thuận lợi cho ngành nông nghiệp nói chung cũng như các đơn vị công ích phục vụ sản xuất nông nghiệp nói riêng. Đồng thời, Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm của UBND tỉnh, mà trực tiếp là cấp ủy, chính quyền huyện Hoàng Hóa, cùng với truyền thống đoàn kết, năng động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm của tập thể lãnh đạo và người lao động trong đơn vị trong những năm qua. Với những thành tích và kết quả đạt được và những kinh nghiệm đã được tích lũy qua các thời kỳ nhất định Đảng bộ sẽ lãnh đạo Công ty vượt qua khó khăn vươn lên hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra./.

**T/M BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ CÔNG TY**

**NHIỆM KỲ 2020 - 2025**

Bí thư



**Đặng Đình Tuấn**

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT  
ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY GIỮA NHIỆM KỲ 2020-2025  
(Đến 31/ 5/2023)**

TT	NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2020-2025	THỰC HIỆN ĐẾN T5/2023	CHỈ TIÊU CÒN LẠI	GHI CHÚ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Doanh thu hàng năm đạt 83 tỷ	84,18 tỷ =101,42% vượt chỉ tiêu	Giữ mức	
2	Thu nhập của Người lao động 4,8 tr/người/ tháng	5,603 Tr = 116,7% vượt chỉ tiêu	Giữ mức	
3	Điện năng tiêu thụ hàng năm 6,6 Tr KWh	5,68 Tr KWh= 86,12% vượt chỉ tiêu	Giữ mức	
4	Hàng năm kết nạp 03 Đảng viên	04 ĐV=133% vượt chỉ tiêu	03 ĐV	
5	Hàng năm đầu tư xây dựng cơ bản 15 tỷ đồng	21,3 tỷ= 142% Vượt	Giữ mức	
6	Hàng năm hoàn thành nộp thuế và các chế độ BHXH, BHYT, BHTN..cho người lao động	Đạt 100% chỉ tiêu	Giữ mức	
7	Các Đoàn thể HTTNV	Đạt 100% chỉ tiêu	Giữ mức	
8	Đảng bộ hàng năm đạt HTTNV	Đạt 2/3 năm Không đạt chỉ tiêu	Giữ mức	
9	Hàng năm 100% Chi bộ HTTNV	Đạt 8/9 chi bộ Không đạt chỉ tiêu	Giữ mức	
10	Hàng năm 100% Đảng viên HTTNV	= 97,03% Không đạt chỉ tiêu	Giữ mức	
11	Diện tích tưới tiêu hàng năm đạt 79.000 ha	78.217,59 ha = 99% Không đạt chỉ tiêu	Điều chỉnh	