

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc



BÁO CÁO
TỔNG KẾT THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

Thanh Hóa, tháng 12 năm 2024

DỰ THẢO

Thanh Hoá, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SẢN XUẤT NĂM 2025

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa là doanh nghiệp công ích 100% vốn nhà nước, hoạt động trong lĩnh vực quản lý và khai thác công trình thủy lợi trên 6 huyện, thành phố gồm: Hoàng Hóa, Hậu Lộc, Hà Trung, Nga Sơn, thị xã Bỉm Sơn và một phần phía bắc của Thành phố Thanh Hóa.

Năm 2024, Công ty thực hiện nhiệm vụ chính trị trong điều kiện thời tiết diễn biến phức tạp, cuối vụ chiêm Xuân nắng hạn gay gắt và đầu vụ Mùa tình hình bão lũ diễn biến bất thường, mực nước sông Mã, sông Lèn, sông Hoạt tăng cao do ảnh hưởng của bão số 3 và số 4 gây ra làm ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình phục vụ sản xuất.

Lượng mưa đo được từ tháng 01 đến 12/12/2024 là 1.811mm bằng 160,8% lượng mưa cùng kỳ năm 2023 là 1.126 mm và bằng 109,8% lượng mưa bình quân nhiều năm 1.650mm.

- Mực nước nhỏ nhất trên các sông:

+ MN Sông Mã tại TB Hoàng Khánh: Hmin: -1,1 m bằng so với cùng kỳ.

+ MN Sông Lèn tại Cống Lộc Động: Hmin: -1,1 m bằng so với cùng kỳ.

- Mực nước lớn nhất trên các sông:

+ MN Sông Mã tại TB Hoàng Khánh: Hmax: 6.7 m (22 giờ ngày 23/9/2024)

+ MN Sông Lèn tại TB Đại Lộc: Hmax: 5.99 m (6 giờ ngày 24/9/2024)

+ MN Sông Lèn tại cống Lộc Động: Hmax: 4.05 m (7 giờ ngày 24/9/2024)

Độ mặn có xâm nhập nhưng thời gian ngắn. Qua đo đạc thực tế độ mặn trên sông Lèn, sông Mã (từ tháng 1 năm 2024 đến tháng 12 năm 2024) dao động từ $1^0/_{00} \div 21^0/_{00}$. Cụ thể độ mặn sông Lèn đo tại Cống Lộc Động là $8^0/_{00}$ (13/01/2024) cao hơn $3^0/_{00}$ so với cùng kỳ 2023. Độ mặn sông Mã đo tại cống Thành Châu lớn nhất năm 2024 là $21^0/_{00}$ (22/3/2024) thấp hơn $2^0/_{00}$ so với năm 2023.

Bên cạnh đó, tình hình kinh tế - xã hội vẫn có nhiều biến động, giá cả thị trường các mặt hàng tăng cao, trong khi đó tài chính của Công ty còn gặp nhiều khó khăn do giá dịch vụ công ích thủy lợi chưa được điều chỉnh, diện tích đất nông nghiệp bị thu hẹp, doanh thu không đủ bù đắp chi phí cần thiết, đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất của Công ty.

Nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo điều hành quyết liệt của Ban lãnh đạo Công ty, sự quan tâm tạo điều kiện của UBND tỉnh, các sở Tài Chính, Nông nghiệp, các địa phương trong hệ thống và sự nỗ lực của cán bộ công nhân viên Công ty đã vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2024.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2024

1. Diện tích tưới, tiêu:

Kết quả nghiệm thu, thanh lý hợp đồng diện tích tưới, tiêu là: $76.866,88\text{ha}/76.456,97\text{ ha} = 100,5\%$ kế hoạch (tăng 409,91 ha nhưng giảm 76,84 triệu đồng do tăng diện tích tiêu khu vực nông thôn nhưng giảm diện tích sản xuất nông nghiệp). Các chi nhánh nghiệm thu đạt từ 100,3% - 101% kế hoạch giao.

Trong đó:

+ Diện tích tưới, tiêu sản xuất nông nghiệp nghiệm thu là $60.014,98\text{ha}/60.118,46\text{ha} = 99,8\%$ kế hoạch (giảm 103,48 ha). Cụ thể: vụ Chiêm xuân: $25.086,9\text{ ha}/25.081,25\text{ ha} = 100,02\%$ tăng 5,65 ha; vụ Mùa: $25.119,20\text{ ha}/25.169,75\text{ ha} = 99,8\%$ giảm 50,55 ha; vụ Đông: $7.390,57\text{ ha}/7.428,20\text{ ha} = 99,5\%$ giảm 37,63 ha; NTTS: $2.418,31\text{ ha}/2.439,26\text{ ha} = 99,2\%$ giảm 20,95 ha.

+ Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị nghiệm thu là: $16.851,53/16.338,51\text{ha} = 103,1\%$ KH tăng 513,02 ha.

2. Doanh thu năm 2024: 90,58 tỷ đồng/89,75 tỷ đồng = 100,9 % kế hoạch tăng 0,83 tỷ đồng (chủ yếu là từ nguồn nước sạch).

Trong đó:

- Doanh thu diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp: **77,92** tỷ đồng.

- Doanh thu khác: **12,66** tỷ đồng.

3. Điện năng tiêu thụ:

- Điện năng tiêu thụ từ tháng 01/01/2024 đến 31/12/2024 dự kiến thực hiện: $4.897.738\text{kWh}/4.360.542\text{kWh} = 112,3\%$ kế hoạch (Trong đó $K_1 = 52,9\%$, $K_2 = 3,9\%$, $K_3 = 43,2\%$).

Trong đó:

- H.Khánh + H.Hóa: Điện năng tiêu thụ đạt: 99,1% kế hoạch

- Thành phố: Điện năng tiêu thụ đạt: 28,9% kế hoạch.

- Hậu Lộc: Điện năng tiêu thụ đạt: 89,9% kế hoạch.

- Hà Trung: Điện năng tiêu thụ bằng: 213,7% kế hoạch.

- Nga Sơn: Điện năng tiêu thụ đạt: 78,3% kế hoạch.
- Bỉm Sơn: Điện năng tiêu thụ bằng: 297,6% kế hoạch.

4. Các chi phí năm 2024:

4.1. Thực hiện chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc và chăm lo đời sống cho người lao động:

- Tiền lương và các khoản theo lương cho CBCNVNLĐ: 64,25 tỷ đồng.

Trong đó:

- + Tiền lương cho CBCNV (tính 100%): 43,93 tỷ đồng.
- + Nộp BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ: 13,56 tỷ đồng.
- Chi 2 quỹ phúc lợi khen thưởng: 6,76 tỷ đồng.

Công ty đã tập trung ưu tiên giải quyết đầy đủ, kịp thời lương và các chế độ chính sách nâng lương, nâng bậc cho người lao động. Đảm bảo 100% CBCNV-LĐ có việc làm và thu nhập ổn định. Quan tâm đầu tư xây dựng sửa chữa công trình, mua sắm dụng cụ, trang thiết bị cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

4.2. Nộp thuế các loại:

Nộp thuế 240,5 triệu đồng (Bao gồm: Thuế môn bài, tiền thuê đất, thuế tài nguyên).

4.3. Tiền điện:

- Tiền điện Công ty thực hiện từ tháng 01/01/2024 đến 31/12/2024 dự kiến: 8,8 tỷ đồng/7,5 tỷ đồng = 117,3% KH Công ty giao vượt 1,3 tỷ đồng.

Trong đó:

- H.Khánh + H.Hóa: 3,64 tỷ đồng/3,49 tỷ đồng = 104,3% KH vượt 0,15 tỷ đồng.
- Thành phố: 9 triệu đồng/30,8 triệu đồng = 29,2% KH còn lại 21,8 triệu đồng.
- Hậu Lộc: 1,24 tỷ đồng/1,42 tỷ đồng = 87,3% KH còn lại 0,18 tỷ đồng.
- Hà Trung: 2,23 tỷ đồng/0,98 tỷ đồng = 227,6 % KH vượt 1,25 tỷ đồng.
- Nga Sơn: 1,17 tỷ đồng/1,41 tỷ đồng = 83% KH còn lại 0,24 tỷ đồng.
- Bỉm Sơn: 0,5 tỷ đồng/0,16 tỷ đồng = 312,5% KH vượt 0,34 tỷ đồng.

4.4. Kinh phí sửa chữa thường xuyên công trình và phụ tùng thay thế.

Tổng kinh phí sửa chữa thường xuyên (công trình và phụ tùng thay thế) là 6,81 tỷ đồng/6,77 tỷ đồng = 100,6% kế hoạch. Trong đó:

+ Kinh phí sửa chữa phụ tùng thay thế là 1,28 tỷ đồng/0,9 tỷ đồng = 142,2%KH.

+ Kinh phí sửa chữa công trình thường xuyên: 5,53 tỷ đồng/5,87 tỷ đồng = 94,2%KH.

4.5. Sửa chữa lớn khấu hao từ vốn Công ty: 3,55 tỷ:

5. Đầu tư sửa chữa nâng cấp công trình bằng nguồn vốn ngân sách Tỉnh: 150,25 tỷ đồng.

5.1. Đã triển khai từ năm 2022 và hoàn thành 2024: 87,25 tỷ đồng.

- Công trình sửa chữa kênh Nam trạm bơm Hoàng Khánh, kinh phí 20 tỷ đồng; Công trình thay thế, nâng cấp 58 máy bơm với kinh phí 24 tỷ đồng; Công trình khôi phục hồ sơ các hồ chứa lớn do Công ty quản lý gồm các hồ: Hồ Khe Tiên, Hồ Bến Quân, Hồ Hà Thái 2,19 tỷ đồng; Công trình đăng ký, cấp phép khai thác, sử dụng nước mặt và cắm mốc bảo vệ hành lang công trình các hồ: 5,36 tỷ đồng; Dự án Nạo vét sông Trà Giang: 25 tỷ đồng;

- Dự án thuộc Nguồn vốn đất lúa năm 2024: Sửa chữa kênh chính trạm bơm Đại Lộc: 7,2 tỷ đồng.

- Dự án từ nguồn vốn PCTT: 3,5 tỷ đồng.

Các công trình được UBND Tỉnh bố trí nguồn vốn từ ngân sách đã và đang phát huy được hiệu quả mà các dự án mang lại góp phần nâng cao năng lực công trình và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động như: dự án thay thế, nâng cấp máy bơm do Công ty quản lý đã hoàn thành đưa vào sử dụng phục vụ sản xuất vụ chiêm và vụ mùa năm 2024. Còn các dự án đang đẩy nhanh tiến độ thi công như: Sửa chữa kênh chính trạm bơm Đại Lộc khối lượng đạt 85%; Khôi phục các hồ chứa: 80%, Nạo vét sông Trà Giang đạt 90%...

5.2. Dự án từ nguồn ngân sách Tỉnh triển khai năm 2025: 63 tỷ đồng

- Cải tạo kênh Phượng Quý huyện Hoàng Hóa: 22 tỷ đồng; Cải tạo kênh Thanh Niên thị xã Bim Sơn: 13 tỷ đồng.

- Dự án hỗ trợ kinh phí khắc phục vụ sửa chữa đảm bảo an toàn công trình thủy lợi trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 18396/UBND-KTTC ngày 11/12/2024: 28 tỷ đồng trong đó: Sửa chữa kênh B1 huyện Nga Sơn: 9,0 tỷ đồng; Cải tạo kênh dẫn trạm bơm Liên Lộc 1 huyện Hậu Lộc: 9,5 tỷ đồng; Sửa chữa kênh N7: 9,5 tỷ đồng

6. Công tác tiếp nhận quản lý công trình và triển khai dự án:

- Đã tiếp nhận quản lý vận hành trạm bơm Triết Giang với tổng vốn đầu tư: 69 tỷ đồng với quy mô 3 máy, lưu lượng 1 máy = 12.500 m³/h.

- Tiếp tục đấu thầu với Chủ đầu tư dự án Đập sông Lèn để tiếp nhận, quản lý vận hành hệ thống đập sông Lèn (Đập, Âu...)

- Phối hợp với Ban quản lý dự án nông nghiệp khởi công xây dựng công trình trạm bơm Hoàng Khánh với quy mô 6 máy, lưu lượng 21,6 m³/s.

7. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất:

Ban lãnh đạo Công ty đã tập trung chỉ đạo, điều hành cụ thể quyết liệt, sâu sát từng chỉ tiêu, nhiệm vụ đến các phòng, chi nhánh đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất. Các phòng chuyên môn trên cơ sở chức năng nhiệm vụ được giao đã chủ động phối hợp tăng cường đi cơ sở kiểm tra đề xuất các giải pháp để tháo gỡ khó khăn cho các Chi nhánh.

Công tác quản lý điều hành sản xuất tại các Chi nhánh nhìn chung đã có chuyên biến tích cực, Bám sát lịch gieo trồng thời vụ và lịch thủy triều để có phương án cấp nước đảm bảo; chủ động tích trữ nước vào các sông, kênh nội đồng do đó mực nước các sông luôn ổn định. Đầu mối tốt với chính quyền địa phương ký hợp đồng, nghiệm thu, thanh lý diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp, thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch diện tích. Công tác quản lý sắp xếp lao động được quan tâm, mọi vị trí sau sắp xếp phát huy được hiệu quả Người lao động yên tâm công tác.

Tổ chức xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật trong quản lý khai thác công trình thủy lợi của Công ty theo thông tư 27/2023 của Bộ Nông nghiệp và PTNT; Xây dựng giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi và giá sản phẩm dịch vụ thủy lợi khác; Phương án tưới tiêu 2025; Hoàn chỉnh công tác báo cáo quyết toán tài chính năm 2023; Nghiệm thu diện tích tưới tiêu năm 2024; Lập kế hoạch sản xuất tài chính 2025; Phương án đảm bảo an toàn hồ chứa đảm bảo yêu cầu; Công tác kiểm tra vận hành thử các công trình thủy lợi trước mùa mưa bão, kiểm tra an toàn hồ đập; Đề xuất tỉnh đầu tư nâng cấp một số công trình thuộc vốn ngân sách tỉnh, triển khai các dự án đầu tư xây dựng cơ bản; kiểm tra An toàn vệ sinh lao động tại các Chi nhánh và Văn phòng Công ty.

8. Công tác quản lý công trình thủy lợi:

- Công tác quản lý và bảo vệ công trình thủy lợi được quan tâm, ngay từ đầu năm công ty đã ban hành chuyên đề về quản lý, tổ chức giải tỏa các vi phạm công trình và hành lang bảo vệ công trình thủy lợi.

Công tác tổ chức giải tỏa, xử lý vi phạm công trình thủy lợi trên địa bàn đã có chuyên biến tích cực; Khi phát hiện vi phạm đã chủ động đầu mối với chính quyền địa phương huy động nhân lực phối hợp với chi nhánh tổ chức giải tỏa và tháo dỡ công trình vi phạm.

Tuy nhiên tình trạng lấn chiếm hành lang bảo vệ công trình vẫn đề xảy ra các vụ việc mới nhưng chưa có biện pháp ngăn chặn hiệu quả. Việc xử lý các trường hợp vi phạm còn hạn chế. Một số Chi nhánh chưa quyết liệt nên tỷ lệ các vụ vi phạm được xử lý chưa cao. Trên địa bàn Công ty quản lý có 138 vụ vi phạm, đã giải tỏa được 24 vụ = 17,4% KH, còn lại 114 vụ chưa giải tỏa.

- Các mốc chỉ giới bảo vệ hành lang công trình chưa được kiểm tra thường xuyên dẫn đến việc thất lạc mốc ở một số vị trí chủ yếu là các kênh đất.

9. Công tác thực hiện nội quy quy chế Công ty:

Trong năm các phòng ban, chi nhánh đã thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế, các quy định của Công ty đã ban hành. Mỗi cá nhân, tập thể đều ý thức được trách nhiệm và nâng cao vai trò, tính kỷ luật kỷ cương trong công việc được giao. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty đã quan tâm giải quyết chế độ lương, thưởng định kỳ đúng thời gian quy định, đúng đối tượng, đúng nội dung vụ việc, tạo môi trường cho cán bộ công nhân viên an tâm làm việc. Công ty đã tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024. Hội nghị được thông qua Thỏa ước lao động, nội quy lao động của Công ty. Công khai tài chính về việc

trích, lập và sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các chế độ chính sách liên quan tới người lao động. Hội nghị nhằm phát huy quyền dân chủ trực tiếp của người lao động, tạo điều kiện để người lao động được tham gia ý kiến, quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm xây dựng Công ty ổn định và phát triển.

10. Thực hiện công tác quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ.

Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, năm 2024 Công ty phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện các bước quy trình về công tác cán bộ, bổ nhiệm lại Chủ tịch công ty, Giám đốc công ty và Phó giám đốc Công ty theo quy định.

Bổ nhiệm 02 phó phòng (Phòng TCHC và KH&QLTT). Điều chuyển, bổ nhiệm lại một số vị trí cán bộ Giám đốc, phó Giám đốc chi nhánh, cụm Trưởng, tổ Trưởng chuyên môn, sản xuất. Các vị trí cán bộ được bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đều phát huy được năng lực, sở trường công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

11. Công tác an toàn vệ sinh lao động:

Công tác an toàn vệ sinh lao động Công ty đã có nhiều chuyển biến tích cực, trong năm, toàn Công ty không để xảy ra trường hợp nào mất an toàn lao động cũng như bị tai nạn lao động trong quá trình phục vụ sản xuất. Công tác vệ sinh duy tu bảo dưỡng kênh mương, công trình đã cơ bản đi vào nề nếp và tổ chức thực hiện hiệu quả, việc duy tu, bảo dưỡng công trình được lập, giao kế hoạch cụ thể đến từng cụm tổ để thực hiện và nghiệm thu khối lượng công việc theo tuần, tháng, công tác quản lý công trình, kênh mương các đơn vị có quyết định giao cho công nhân lao động quản lý; Công tác vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường được đảm bảo.

Kết quả chấm điểm công tác ATVSLĐ tại các đơn vị: Văn phòng công ty: 93 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hậu Lộc: 92,5 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hoàng Hóa: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Thành Phố: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Nga Sơn: 92 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hoàng Khánh: 91,5 điểm; Chi nhánh thủy lợi Hà Trung: 91,5 điểm và Chi nhánh thủy lợi Bim Sơn: 91 điểm.

12. Công tác đoàn thể:

Công tác xây dựng các đoàn thể chính trị trong Công ty luôn được quan tâm, năm 2024 100% đoàn thể chính trị xã hội trong Công ty đều được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Các tổ chức đoàn thể phát động nhiều phong trào cụ thể, thiết thực, tích cực đóng góp các quỹ an sinh xã hội; Công tác vệ sinh lao động được chú trọng, xây dựng cơ quan xanh sạch đẹp, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền đoàn thể, vững mạnh.

Pối hợp với Công đoàn cơ sở Công ty tổ chức tọa đàm và hội thao bóng chuyền hơi nhân dịp kỷ niệm 53 năm thành lập Công ty; Tham dự giải bóng đá Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa lần thứ II năm 2024 do Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh Thanh Hoá tổ chức; Tham dự Hội thao CNVCLĐ do Công đoàn Ngành NN & PTNT Thanh Hoá năm 2024 tổ chức và đạt nhiều thành tích cao; Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam

(20/10/1930 - 20/10/2024), 114 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3..., tổ chức cho CBCNV-LĐ đi thăm quan du lịch tại Đà Lạt. Đây là hoạt động nhằm chăm lo đời sống tinh thần cho người lao động.

13. Danh hiệu thi đua và thi đua khen thưởng:

Công ty đã xây dựng và triển khai bộ tiêu chí chấm điểm đánh giá xếp loại thi đua của tập thể các Phòng, Chi nhánh. Việc ban hành bộ tiêu chí chấm điểm giúp Công ty thực hiện xếp loại thi đua đối với các tập thể đảm bảo chính xác, khách quan, dân chủ, sát thực kịp thời. Đánh giá đúng với mức độ hoàn thành nhiệm vụ trên các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, tạo động lực để các đơn vị thi đua trong quá trình phục vụ sản xuất.

Kết quả bình xét danh hiệu thi đua, và phân loại lao động năm 2024:

13.1. Tập thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

1. Phòng Tài chính Kế toán
2. Phòng Kế hoạch và Quản lý tưới tiêu
3. Phòng Tổ chức hành chính
4. Phòng Kỹ thuật và Quản lý công trình
5. Chi nhánh thủy lợi Hoàng Hóa
6. Chi nhánh thủy lợi Hậu Lộc
7. Chi nhánh thủy lợi Nga Sơn
8. Chi nhánh thủy lợi Hoàng Khánh.

13.2. Cá nhân:

- Lao động xuất sắc: 77/557 người = 13,82%
- Lao động tiên tiến: 446/557 người = 80,07%
- Lao động hoàn thành nhiệm vụ: 29/557 người = 5,21%
- Lao động không hoàn thành nhiệm vụ: 5/556 người = 0,9%

Công ty tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở cho 14 cá nhân; Tặng giấy khen cho 12 tập thể và 31 cá nhân.

Với kết quả đã đạt được Công ty TNHH MTV Thủy lợi Bắc Sông Mã là 1 trong 52 Doanh nghiệp tiêu biểu được Liên đoàn Lao động tỉnh Thanh Hóa tôn vinh doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động năm 2024.

- Liên hiệp các Hội UNESSCO Việt Nam tặng bằng khen cho Công ty đã có thành tích tập 10 doanh nghiệp tiêu biểu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp năm 2024.

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng bằng lao động sáng tạo cho cá nhân đ/c Đặng Đình Tuấn – Giám đốc Công ty.

- Chủ tịch UBND tỉnh tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho 2 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2021 đến năm 2023.

- Có 3 tập thể và 4 cá nhân được UBND tỉnh tặng bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong công tác từ năm 2022 – 2023. Tập thể gồm: Phòng Tài chính kế toán; Phòng Kế hoạch và QLTT; Chi nhánh thủy lợi Nga Sơn. Cá nhân gồm: đ/c Lê Thị Thủy – Kế toán trưởng Công ty, đ/c Hoàng Văn Sơn – Trưởng phòng KT&QLCT, đ/c Nguyễn Hữu Hoan – Giám đốc Chi nhánh Nga Sơn và đ/c Trương Xuân Thắng – Cụm trưởng cụm TL Bắc Hưng Long.

13.2. Đề nghị các cấp khen thưởng:

- Đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 cá nhân.
- Đề nghị UBND tỉnh Thanh Hóa tặng bằng khen cho 05 tập thể và 04 cá nhân.

14. Về phát huy sáng kiến kinh nghiệm cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động.

Công ty tiếp tục triển khai các đề tài sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí trong quản lý, điều hành của Công ty đến các Phòng, Chi nhánh trực thuộc Công ty. Có 01 sáng kiến đã được UBND Tỉnh công nhận.

Sáu tháng đầu năm 2024 đã có 14 tác giả tham gia với 14 đề tài sáng kiến đã gửi về Hội đồng khoa học Công ty. Hội đồng khoa học Công ty đã tổ chức đánh giá và nghiệm thu các đề tài. Nhìn chung các đề tài sáng kiến đã có được tính mới, tính khả thi và khả năng áp dụng, phát huy được hiệu quả về kinh tế cũng như hiệu quả xã hội, nâng cao năng suất lao động. Kết quả được hội đồng khoa học Công ty công nhận 6 đề tài sáng kiến cấp cơ sở.

III. TỒN TẠI HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại hạn chế:

- Trong công tác chỉ đạo điều hành tưới tiêu ở một số đơn vị còn chưa bám sát vào lịch thời vụ của địa phương nên gây thoát nước và điện năng.
- Công tác đánh giá xếp loại chưa chặt chẽ, chưa tuân thủ theo tiêu chí chấm điểm của Công ty ban hành.
- Công tác đấu thầu với chính quyền địa phương chưa hiệu quả để kéo dài thời gian nghiệm thu, thanh lý hợp đồng (Chi nhánh TL Hà Trung).

2. Nguyên nhân của những tồn tại hạn chế

*** Khách quan:**

- Do thời tiết diễn biến bất thường, địa bàn hoạt động rộng, công trình xây dựng lâu năm đã xuống cấp....
- Doanh thu thủy lợi phí không đủ bù đắp chi phí cần thiết, đã ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất của Công ty.

*** Chủ quan:**

- Công tác chỉ đạo, điều hành của một số Chi nhánh chưa chủ động quyết liệt, vẫn có tư tưởng ỷ lại trông chờ vào Công ty, còn mang tính hình thức đối phó, tính chủ quan vẫn còn dẫn đến hiệu quả công việc chưa đạt yêu cầu.

- Công tác kiểm tra, giám sát sản xuất ở một số đơn vị có thời điểm còn lơ là chưa sâu sát địa bàn kể cả trong lúc hạn hán căng thẳng, hay bão lụt xảy ra.

- Ý thức trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ và chấp hành kỷ luật lao động của một số CBCNV-LĐ còn hạn chế.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ SẢN XUẤT NĂM 2025

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Theo dự báo của Đài khí tượng thủy văn Thanh Hóa, từ tháng 12/2024-1/2025, ENSO có khả năng chuyển sang trạng thái La Nina với xác suất 60-70%. Vì vậy, bão, áp thấp nhiệt đới trên khu vực Biển Đông có khả năng xuất hiện ở mức xấp xỉ đến cao hơn trung bình nhiều năm. Không khí lạnh có khả năng hoạt động mạnh trong tháng 12/2024-2/2025 và gây ra các đợt rét đậm, rét hại, kèm theo hiện tượng sương muối, băng giá. Từ tháng 4 đến tháng 6/2025, lưu lượng dòng chảy trên các sông ở mức thấp hơn so với trung bình nhiều năm và thiếu hụt từ 10÷30%, có nơi cao hơn. Có khả năng xảy ra xâm nhập mặn vùng ven biển cửa sông, hạn hán gây thiếu nước cục bộ cho sinh hoạt, tưới tiêu và sản xuất nông nghiệp. Do đó, trước những diễn biến khó lường của thời tiết, để chủ động trong công tác phục vụ sản xuất và ứng phó kịp thời các hiện tượng thời tiết, khí hậu cực đoan, toàn thể CBCNV-LĐ trong Công ty cần phát huy những kết quả đạt được, đoàn kết, thống nhất, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. MỤC TIÊU NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Mục tiêu nhiệm vụ:

(1) - Tổng diện tích phục vụ tưới tiêu là: 76.446,43 ha. Trong đó:

- Diện tích sản xuất nông nghiệp là: 59.943,80 ha. (Trong đó: vụ Chiêm xuân 25.088,78 ha; vụ Mùa 25.166,79 ha; vụ Đông 7.259,81 ha; Nuôi trồng thủy sản 2.428,32 ha).

- Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị: 16.502,63 ha

(2) - Doanh thu đạt 91 tỷ đồng trở lên.

(3) - Sử dụng và quản lý điện năng đảm bảo tiết kiệm theo kế hoạch: 4.592.641kWh (Điện năng vụ Chiêm 2.732.672 kWh; vụ Mùa + vụ Đông + Tiêu úng: 1.859.969kWh). Trong đó K₃ đạt tỷ lệ từ 40% trở lên, K₁ đạt 53% trở lên, K₂ giảm từ 1-2% so với cùng kỳ. Chi phí điện năng 7,5 tỷ.

(4) - Danh hiệu thi đua: Xuất sắc đạt từ 15% trở lên, tiên tiến đạt từ 80% trở lên; Công ty được tặng cờ thi đua từ cấp Tỉnh trở lên; Có từ 1÷ 3 Chi nhánh, phòng ban và từ 3÷ 5 cá nhân được bằng khen cấp Tỉnh, có ít nhất 01 sáng kiến cấp tỉnh và 02 đồng chí được công nhận Chiến sỹ thi đua cấp Tỉnh; có từ 5 sáng kiến đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở. Các tổ chức Công đoàn, đoàn Thanh Niên, Cựu chiến binh hoạt động có hiệu quả.

(5) - Không để tình hình úng, hạn xảy ra;

(6) - Triển khai các dự án, công trình đảm bảo hoàn thành đúng kế hoạch, tiến độ và chất lượng công trình.

(7) - Số vụ vi phạm công trình thuỷ lợi không gia tăng; Công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất cho người và máy móc thiết bị, công trình. Kết quả kiểm tra an toàn đạt từ 91 điểm trở lên.

(8) - Tiếp tục tiếp tục rà soát bố trí lao động, chỉ đạo, thực hiện tốt công tác tổ chức, lao động, tiền lương; công tác nâng lương thi nâng bậc; công tác thi đua khen thưởng, và chế độ chính sách cho người lao động trong Công ty.

(9). Đấu mối tốt với chính quyền địa phương trong công tác ra quân nạo vét mùa khô, khơi thông dòng chảy, tháo dỡ ách tắc trên hệ thống kênh tiêu, trục tiêu. Ký hợp đồng, nghiệm thu, thanh lý diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp, thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch diện tích.

(10). Tiếp nhận và xây dựng dự án thành lập Chi nhánh thuỷ lợi sông Lèn.

2. Giải pháp thực hiện:

2.1. Nhóm giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh:

(1) - Đảm bảo ký hợp đồng tưới tiêu và nghiệm thu thanh lý hợp đồng đạt 100% theo kế hoạch. Tiếp tục khai thác và nâng cơ cấu tưới từ tạo nguồn lên chủ động và khai thác phân diện tích còn chồng lấn giữa địa phương và Công ty.

(2) - Phục vụ tưới tiêu theo đúng phương án đã phê duyệt; tưới tiêu khoa học hiệu quả, tiết kiệm điện năng.

(3) - Đẩy mạnh doanh thu nước nguyên liệu cho các đơn vị sản xuất nước sạch các dịch vụ khai thác khác để đảm bảo doanh thu đạt và vượt mức so kế hoạch đề ra; Khai thác nguồn thu từ việc cung cấp nước cho các Công ty sản xuất nước sạch tại Chi nhánh Nga Sơn, Hà Trung và Bim Sơn.

(4)- Chú trọng công tác duy tu bảo dưỡng kéo dài tuổi thọ công trình, giảm chi phí sửa chữa hàng năm.

(5) - Quản lý tốt chi phí hạn chế tối đa phát sinh làm vượt kế hoạch sản xuất tài chính năm được giao.

(6) Đấu mối tốt với chính quyền địa phương để ký kết hợp đồng, nghiệm thu, thanh lý diện tích tưới tiêu sản xuất nông nghiệp, thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch diện tích.

(7) Xây dựng định mức quản lý vận hành Chi nhánh thuỷ lợi sông Lèn làm cơ sở đề nghị UBND Tỉnh phê duyệt.

2.2. Nhóm giải pháp điều hành tưới tiêu:

(1) - Theo dõi diễn biến thời tiết để có phương án phù hợp. Tận dụng tối đa điện năng K3 bơm tưới và trữ nước vào hệ thống nhằm chủ động về nguồn nước và giảm chi phí điện năng.

(2) - Đấu mối, phối hợp với chính quyền địa phương ra quân nạo vét, khơi thông dòng chảy, tháo dỡ ách tắc trên hệ thống kênh tiêu, trục tiêu.

(3) - Sắp xếp, bố trí lao động hợp lý nhằm phát huy trình độ, năng lực và hiệu quả công việc.

(4) - Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch và những vấn đề tồn tại, phát sinh trong sản xuất kịp thời, chính xác để có biện pháp giải quyết.

2.3. Nhóm giải pháp an toàn VSLĐ gắn với bảo vệ công trình thủy lợi

(1) - Cần chỉ đạo chặt chẽ hơn nữa công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất.

(2) - Thường xuyên tu sửa máy móc, thiết bị, công trình sẵn sàng phục vụ sản xuất.

(3) - Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, quản lý, bảo vệ công trình, phối hợp với chính quyền địa phương để giải tỏa vi phạm công trình thủy lợi; Có biện pháp ngăn chặn kịp thời không để xảy ra các trường hợp vi phạm mới.

2.4. Nhóm giải pháp phong trào thi đua khen thưởng.

(1) - Tiếp tục phát động các phong trào thi đua yêu nước, phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, nhằm tạo động lực hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2025.

(2) - Chăm lo giải quyết việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống tinh thần để CBCNV-LĐ yên tâm công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

(3) - Đổi mới phương pháp tổ chức phong trào thi đua, tạo chuyên biến tích cực hơn nữa trong các phong trào, qua đó biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Đồng thời có chế tài xử lý kỷ luật nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm nội quy, quy chế của Công ty.

Trên đây là những kết quả Công ty đã đạt được trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của năm 2024. Trên cơ sở đề án sản xuất năm 2025, các Phòng, Chi nhánh trong Công ty tiếp tục quán triệt nghiêm túc và tổ chức thực hiện tốt các phương án sản xuất đề ra, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Công ty năm 2025./.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ**