

UBND TỈNH THANH HÓA
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1141/CV-BSM

Thanh Hóa, ngày 29 tháng 10 năm 2024

V/v hướng dẫn xét nâng bậc lương
và thi nâng bậc năm 2024

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc công ty.

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã đã được Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa phê duyệt tại Quyết định số 2354/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2016;

Căn cứ Quyết định số 1108/QĐ-BSM ngày 24/10/2024 của Chủ tịch Công ty về việc thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương Công ty năm 2024;

Để thực hiện chế độ nâng bậc lương, thi nâng bậc cho người lao động trong Công ty năm 2024 theo quy định hiện hành. Công ty hướng dẫn nội dung như sau.

I. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương, thi nâng bậc năm 2024

1. Đối tượng:

Cán bộ công nhân viên lao động trong Công ty đã ký hợp đồng lao động xác định thời hạn và không xác định thời hạn, được xét nâng lương, thi nâng bậc, thời gian giữ bậc lương tính đến hết ngày 31/12/2024.

2. Tiêu chuẩn:

- Trong thời gian giữ bậc cũ người lao động thường xuyên hoàn thành nhiệm vụ được giao về số lượng, chất lượng.

- Nếu trong thời gian giữ bậc người lao động có năm nào xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ, tạm hoãn hợp đồng lao động hoặc bị hình thức kỷ luật khiển trách trở lên thì năm đó không được tính vào thời gian giữ bậc để xét nâng lương nâng bậc theo Bộ Luật lao động.

- Những trường hợp CBCNV đang theo học tại chức (theo quy hoạch) được xét thi nâng bậc được hưởng lương theo quy định. Số CBCNV không thuộc quy hoạch đi học theo nguyện vọng cá nhân vẫn được thi và công nhận kết quả nhưng không được hưởng lương trong thời gian đi học.

3. Điều kiện:

3.1. Điều kiện nâng lương.

- Có thời gian giữ bậc 2 năm (24 tháng) đối với chức danh chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành, có hệ số tiền lương khởi điểm bậc 1 hệ số 1,12 theo thang bảng lương của Công ty.

- Có thời gian giữ bậc 3 năm (36 tháng) đối với chức danh chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành, có hệ số tiền lương khởi điểm bậc 1 hệ số 1,50 theo thang

bảng lương của Công ty.

3.2. Điều kiện điều chỉnh nâng lương.

- Đối với công nhân đang giữ bậc 1/7 có trình độ đào tạo sơ cấp, thời gian giữ bậc là 24 tháng, được xét điều chỉnh bậc 2, điều chỉnh 1 lần /năm vào tháng 01 hàng năm.

- Đối với công nhân đang giữ bậc 2/7 có trình độ đào tạo trung cấp nghề đào tạo đủ thời gian giữ bậc điều chỉnh hưởng bậc 3.

3.3. Điều kiện thi nâng bậc.

- Thời gian giữ bậc đối với công nhân thủy nông như sau:

+ Thi nâng lên bậc 3/6 và 4/6 là 03 năm (đủ 36 tháng)

+ Thi nâng lên bậc 5/6 là 04 năm (đủ 48 tháng)

+ Thi nâng lên bậc 6/6 là 05 năm (đủ 60 tháng)

- Thời gian giữ bậc đối với công nhân vận hành và sửa chữa như sau:

+ Thi nâng lên bậc 3/7; 4/7 và 5/7 là 03 năm (đủ 36 tháng)

+ Thi nâng lên bậc 6/7 là 04 năm (đủ 48 tháng)

+ Thi nâng lên bậc 7/7 là 05 năm (đủ 60 tháng)

Địa điểm và thời gian thi Công ty sẽ có thông báo sau.

II. Tổ chức thực hiện:

Thủ trưởng các đơn vị căn cứ vào hướng dẫn để xét đề nghị nâng bậc lương, thi nâng bậc cho từng trường hợp cụ thể khách quan, trung thực và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Công ty. Kết quả xét kèm theo Quyết định nâng lương liền kề, các đơn vị gửi về Công ty trước ngày 10 tháng 11 năm 2024 để Hội đồng lương Công ty xét và có kế hoạch tổ chức thi.

Nhận được thông báo này yêu cầu Trưởng các phòng Công ty, Thủ trưởng các đơn vị tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch Công ty (b/c);
- Các Phó Giám đốc Công ty;
- Kế toán trưởng Công ty;
- Trưởng các phòng;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG LƯƠNG
GIÁM ĐỐC



Đặng Đình Tuấn