

Thanh hoá, ngày 28 tháng 06 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn

Căn cứ Kế hoạch số 94/KH-CĐN ngày 27/06/2024 của Công đoàn ngành Nông nghiệp và PTNT Thanh Hóa về việc tổ chức thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn;

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến tích cực và đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn trong công tác chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp; làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thúc đẩy sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, người sử dụng lao động và toàn xã hội trong việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường "Xanh - Sạch - Đẹp", thân thiện, an toàn, góp phần bảo đảm sức khỏe nghề nghiệp cho người lao động.

- Là cơ sở để các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể và dành nguồn lực phù hợp triển khai thực hiện công tác chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động cụ thể hằng năm.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động cần bám sát quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm của Quyết định 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020 - 2030 (sau đây viết tắt là Quyết định số 659/QĐ-TTg) gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028

- Lựa chọn những nội dung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; hoạt động cần thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở và phục vụ trực tiếp cho đoàn viên, người lao động.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Triển khai các hoạt động quán triệt Nội dung của Quyết định 659/QĐ-TTg đến các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức các hoạt động quán triệt, thông tin đến tất cả đoàn viên, người lao động biết, hiểu rõ quan điểm, mục tiêu, nội dung Quyết định 659/QĐ-TTg

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt Quyết định 659/QĐ-TTg gắn với việc triển khai học tập, nghiên cứu Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội công đoàn các cấp và lồng ghép với việc phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, người lao động.

2. Tuyên truyền phổ biến nhằm thúc đẩy các hoạt động chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về chăm sóc sức khỏe người lao động cho đoàn viên, người lao động. Thường xuyên cập nhật, bổ sung, hướng dẫn việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Cung cấp các tài liệu truyền thông về chăm sóc sức khỏe phù hợp đối tượng CNVLD; lợi ích của việc luyện tập thể dục, thể thao nâng cao sức khỏe đối với người lao động; khuyến khích lối sống, dinh dưỡng lành mạnh cho người lao động; phòng, chống bệnh tật liên quan đến công việc và bệnh nghề nghiệp, góp phần bảo đảm nguồn lực.

3. Phối hợp cơ sở Y tế và các cơ quan liên quan để thực hiện nội dung ưu tiên trong Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp với các cơ sở Y tế tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công nhân viên người lao động.

- Trang cấp phương tiện bảo hộ lao động, công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động.

- Giám sát việc đảm bảo điều kiện thực hiện chi trả cho người lao động khi mắc bệnh nghề nghiệp; việc quản lý sức khỏe nghề nghiệp tại đơn vị chi nhánh mình.

4. Tăng cường vận động, tham gia xây dựng chính sách về nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

Các cấp công đoàn tích cực, chủ động quan tâm điều kiện làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe và phòng chống bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

4.1. Cải thiện chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

4.2 Chính sách bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại

- Các cấp công đoàn tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động tham vấn ý kiến của người làm công tác y tế doanh nghiệp hoặc chuyên gia về dinh dưỡng để xây dựng cơ cấu hiện vật dùng để bồi dưỡng phù hợp với việc thải độc, tăng cường sức đề kháng của cơ thể, đồng thời phù hợp với từng vị trí việc làm, từng công việc cụ thể và sức khỏe của người lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động lập và quản lý hồ sơ sức khỏe người lao động theo quy định pháp luật an toàn vệ sinh lao động.

4.3. Chính sách về nâng cao đời sống đời sống tinh thần cho người lao động

- Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong CNVLD nhằm giao lưu, kết nối, thể hiện được tài năng cá nhân, giải tỏa căng thẳng và nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động.

- CĐCS tham gia với doanh nghiệp về lương, thưởng và các chế độ phúc lợi cho NLĐ đảm bảo đời sống cho NLĐ

- Nắm bắt và chia sẻ kịp thời tâm tư nguyện vọng của NLĐ.

5. Nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn về công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp

- Tăng cường truyền thông về công tác an toàn, vệ sinh lao động, y tế lao động, đảm bảo dinh dưỡng, chất lượng bữa ăn ca, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc...cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn về vệ sinh môi trường lao động, các biện pháp an toàn vệ sinh lao động, phòng chống các yếu tố nguy hiểm và yếu tố có hại, xây dựng các mô hình và nhân rộng mô hình phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cơ quan đơn vị.

- Nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp theo quy định; quan tâm và nâng cao sức khỏe, giảm tình trạng mắc các bệnh về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục của người lao động thông qua việc thực hiện các mô hình tư vấn và cung cấp dịch vụ sức khỏe sinh sản.

- Tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn giám sát, tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ và chăm sóc sức khỏe NLĐ, kỹ năng tham gia đoàn điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để kịp

thời phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

6. Tổ chức phong trào thi đua về an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động phát động và thực hiện phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp, qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLD trong việc bảo đảm ATVSLĐ.

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình, cách làm hay, sáng tạo của công đoàn các cấp trong việc phát hiện, quản lý các nguy cơ rủi ro và thực hiện cải thiện điều kiện làm việc giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe NLD; hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch triển khai đến các Công đoàn Bộ phận tổ chức các hoạt động thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn.

2. Đối với các Công đoàn bộ phận

- Căn cứ vào kế hoạch của Công đoàn cơ sở báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn, các tổ chức đoàn thể, tổ chức các hoạt động chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn đơn vị, Chi nhánh mình.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, Giám đốc Công ty (B/c);
- PGĐ Công ty;
- KTT Công ty;
- BCH CĐ cơ sở;
- Các công đoàn bộ phận (t/h);
- Lưu: VT, CĐ CS.



Lường Quốc Luận