

Số : 67 /HD-CĐCS

Thanh Hoá, ngày 14 tháng 6 năm 2024

V/v hướng dẫn sơ kết hoạt động CĐ và
xếp loại công đoàn 6 tháng đầu năm 2024

Kính gửi: Chủ tịch các công đoàn bộ phận trong Công ty

Để đánh giá kết quả hoạt động công tác công đoàn và công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024. Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở hướng dẫn các Công đoàn bộ phận một số nội dung sau:

I. Nội dung sơ kết, đánh giá kết quả hoạt động công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm 2024.

Đánh giá tình hình tổ chức hoạt động công đoàn và phòng trào công nhân, viên chức, lao động trong đơn vị; Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy của Công ty; Thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; Tổ chức và phối hợp thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; Công tác đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn; Công tác hoạt động của nữ công; Công tác quản lý tài chính...

Trên cơ sở kết quả đạt được 6 tháng đầu năm 2024 và nhiệm vụ của tổ chức, các Công đoàn bộ phận đề ra phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 sát với tình hình thực tế, đồng thời đưa ra các giải pháp hiệu quả để thực hiện tốt các nhiệm vụ đề ra.

II. Đánh giá xếp loại tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn:

Trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2024 các công đoàn bộ phận tiến hành tự đánh giá, chấm điểm xếp loại đối với công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và cán bộ, đoàn viên công đoàn theo hướng dẫn số 28/HD-LĐLĐ ngày 8/11/2019 của Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa như sau:

1. Đánh giá, xếp loại đối với công đoàn bộ phận, tổ công đoàn theo 04 mức như sau:

1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là công đoàn bộ phận và tổ công đoàn có tổng số điểm từ 91 điểm trở lên, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- Có 100% cán bộ, đoàn viên công đoàn đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- Không để xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan của NLĐ và NSDLĐ;
- Không có đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức là cán bộ của bộ phận vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên;

1.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt từ 80 điểm trở lên.

1.3. Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

1.4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Đạt dưới 50 điểm.

(Có bảng chấm điểm kèm theo)

2. Đáng giá xếp loại đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn theo 04 mức như sau:

2.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Luôn là tấm gương tiêu biểu cho mọi người noi theo
- Là cán bộ, đoàn viên công đoàn có tổng số điểm từ 09 điểm trở lên.
- Không có vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên.

2.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt từ 08 điểm trở lên.

2.3. Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt từ 05 điểm đến dưới 08 điểm.

2.4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Đạt dưới 05 điểm.

(Có bảng chấm điểm kèm theo)

* Kết quả bình xét danh hiệu thi đua và đề nghị khen thưởng các Công đoàn bộ phận gửi về BTV Công đoàn cơ sở trước ngày 01/7/2024.

III. Thời gian tổ chức sơ kết.

- Các Công đoàn bộ phận tổ chức sơ kết hoạt động Công đoàn và công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm 2024 cùng với sơ kết chuyên môn. Sau sơ kết các Công đoàn bộ phận báo cáo kết quả sơ kết gửi về BTV Công đoàn cơ sở để tổng hợp chuẩn bị cho sơ kết Công đoàn cơ sở.

- Công đoàn cơ sở dự kiến tổ chức tổng kết cùng với chuyên môn trước ngày 10/7/2024.

Nhận được thông báo này yêu cầu Chủ tịch các Công đoàn bộ phận phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, Giám đốc công ty (B/c);
- Các Phó Giám đốc công ty;
- Kế toán trưởng công ty
- BCH CĐ cơ sở;
- Lưu: VT, CĐ CS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ CĐ CƠ SỞ
CHỦ TỊCH



Lương Quốc Luận

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....
CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Đối với Công đoàn bộ phận trong các doanh nghiệp nhà nước

(Kèm theo Hướng dẫn số: /HD-LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2019 của BTV LĐLĐ tỉnh)

TT	Nội dung	Điểm Chuẩn	Kết quả	
			Điểm CĐ bộ phận, tổ CĐ tự chấm	Điểm CĐCS thẩm định
1	Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40		
1.1	Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tiến bộ; giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	5		
1.2	Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp; thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm đúng quy định.	5		
1.3	Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành công đoàn và người sử dụng lao động; quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương.	5		
1.4	Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng quy chế khen thưởng, kỷ luật...; không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ bảo hiểm xã hội đối với người lao động.	5		
1.5	Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật; có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết hợp đồng lao động đúng quy định; giám sát thực hiện đúng hợp đồng lao động đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	5		
1.6	Tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan; người lao động mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	5		

1.7	Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động; phối hợp tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động.	5		
1.8	Tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, không để xảy ra đơn thư vượt cấp, chậm đề xuất giải quyết; giám sát hoạt động của ban thanh tra nhân dân.	5		
2	Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40		
2.1	Có ít nhất 95% người lao động đã gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; có sổ hoặc phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	5		
2.2	Có ít nhất 70% trở lên số tổ công đoàn, được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3	Có ít nhất 80% cán bộ từ tổ công đoàn trở lên mới tham gia lần đầu được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.	5		
2.4	Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	5		
2.5	Triển khai kế hoạch hoạt động của CĐ bộ phận đã ban hành, theo dõi thực hiện; có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt ban chấp hành theo quy định.	5		
2.6	Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên, và đến đoàn viên, người lao động và báo cáo theo yêu cầu.	5		
2.7	Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, kết quả các cuộc họp công đoàn (họp ban chấp hành,...); bảo quản, lưu trữ hồ sơ theo quy định.	5		
2.8	Hoàn thành chỉ tiêu thu kinh phí, đoàn phí, mái ấm công đoàn theo quy định; thực hiện các khoản thu, chi tài chính đúng chế độ.	5		
3	Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15		
3.1	Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; chấp hành nội quy, quy chế, quy định của đơn vị có liên quan đến đoàn viên và người lao động (có nội dung cụ thể).	4		
3.2	Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	2		
3.3	Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	3		

3.4	Vận động đoàn viên người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	2		
3.5	Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua (có nội dung và kết quả cụ thể); có ít nhất 50% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua.	4		
Tổng điểm: (1+2+3) = (40+40+15)		95		

*** Nội dung tiêu chí điểm thưởng: 5 điểm**

TT	Nội dung	Điểm chuẩn (5 điểm)	Điểm tự chấm	Điểm do CĐCS thẩm định
1	Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, được thực hiện, đánh giá chất lượng cao chọn làm đơn vị tiêu biểu.	1		
2	Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
3	Đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, không để xảy ra ngừng việc tập thể, khiếu kiện, khiếu nại, vượt cấp, kéo dài.	1		
4	Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa CĐ bộ phận với chuyên môn.	1		
5	Có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua do công đoàn phát động và các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
Tổng điểm		5		

Tự xếp loại:.....

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ...
TỔ CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Đối với Tổ Công đoàn trong các doanh nghiệp Nhà nước

(Kèm theo Hướng dẫn số: /HD-LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2019 của BTV LĐLĐ tỉnh)

TT	Nội dung	Điểm chuẩn	Kết quả	
			Điểm tổ CĐ tự chấm	Điểm CĐCS hoặc CĐCS TV, CĐBP thẩm định
1	Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40		
1.1	Tổng hợp các ý kiến có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD để làm căn cứ tham gia, đề xuất thực hiện thương lượng tập thể, xây dựng nội dung TULĐTT.	5		
1.2	Tham gia với tổ chuyên môn hoặc trưởng bộ phận, NSDLĐ về xây dựng, sửa đổi nội quy, quy chế; thực hiện công khai những việc NLD được biết, tổ chức hội nghị NLD ở tổ hàng năm, theo đúng quy định của pháp luật.	5		
1.3	Tham gia với tổ chuyên môn giám sát thực hiện các nội quy lao động, quy định về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ....kiểm tra ngày công, sản lượng; cách tính lương.	5		
1.4	Vận động đoàn viên, NLD giúp nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ, giúp nhau giải quyết khó khăn trong sản xuất, công tác và nâng cao đời sống vật chất cũng như tinh thần.	5		
1.5	Vận động đoàn viên, NLD, tham gia các phong trào thi đua do chuyên môn, công đoàn phát động.	5		
1.6	Hướng dẫn NLD ký kết, thực hiện HĐLĐ, tham gia thực hiện TULĐTT.	5		
1.7	Phối hợp với tổ chuyên môn, thường xuyên nhắc nhở đoàn viên, NLD trong tổ thực hiện tốt nội quy lao động, quy định về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ trong tổ, không để xảy ra tai nạn nặng do lỗi chủ quan của NLD, tổ trưởng chuyên môn.	5		
1.8	Nắm bắt và xử lý kịp thời những thông tin trong phạm vi của tổ công đoàn, đồng thời kiến nghị những vấn đề phát sinh với Ban Chấp hành CĐCS, NSDLĐ xem xét giải quyết.	5		
2	Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40		

2.1	Có 95% số người lao động có hợp đồng lao động đã làm việc tại đơn vị gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại.	5		
2.2	Có 90% đoàn viên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.	5		
2.3	Có 90% tổ trưởng, tổ phó công đoàn được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn; cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần dự các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	5		
2.4	Kiến toàn và đề nghị Ban chấp hành CĐCS bổ sung các chức danh từ tổ phó công đoàn trở lên và có quyết định bằng văn bản của BCH hoặc ban thường vụ CĐCS.	2		
2.5	Xây dựng, triển khai kế hoạch hoạt động của tổ công đoàn có hiệu quả; duy trì sinh hoạt tổ công đoàn.	5		
2.6	Có sổ ghi chép đủ nội dung, kết quả các cuộc họp, có sổ theo dõi, quản lý đoàn viên công đoàn.	3		
2.7	Phân công đoàn viên tham gia hoạt động công đoàn; tuyên truyền phát triển đoàn viên công đoàn trong tổ.	5		
2.8	Phát động các phong trào thi đua có hiệu quả. Thực hiện thu đoàn phí, mái ấm công đoàn theo quy định.	5		
2.9	Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, NLD và báo cáo định kỳ với CĐCS hoặc CĐ bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) và báo cáo theo yêu cầu.	5		
3	Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15		
3.1	Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến NLD, vận động đoàn viên, NLD chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp.	4		
3.2	Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật từ mức khiển trách trở lên; không có đoàn viên vi phạm Luật Hôn nhân và gia đình, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, chính sách dân số và mắc các tệ nạn xã hội.	3		
3.3	Vận động đoàn viên và NLD giúp nhau học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa.	3		
3.4	Vận động đoàn viên và NLD hỗ trợ nhau trong công việc và tham gia hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo.	2		
3.5	Nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của NLD và phát hiện những đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ, giúp đỡ hoặc đề nghị ban chấp hành CĐCS thăm hỏi, động viên, kịp thời.	3		
	Tổng điểm: (1+2+3) = (40+40+15)	95		

*** Nội dung tiêu chí điểm thưởng: 5 điểm**

TT	Nội dung	Điểm chuẩn (5 điểm)	Điểm tự chấm	Điểm do CĐCS hoặc CĐCS TV, CĐBP thẩm định
1	Phối hợp với chuyên môn tham gia ý kiến vào thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, được thực hiện, đánh giá chất lượng cao chọn làm đơn vị tiêu biểu.	1		
2	Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
3	Đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, không để xảy ra ngừng việc tập thể, khiếu kiện, khiếu nại vượt cấp, kéo dài.	1		
4	Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa tổ công đoàn với chuyên môn.	1		
5	Có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua do công đoàn phát động và các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
	Tổng điểm	5		

Tự xếp loại:.....

**TM. TỔ CÔNG ĐOÀN
TỔ TRƯỞNG**

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....
TỔ CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN
 CÔNG ĐOÀN**

(Kèm theo hướng dẫn số: /HD-LĐLĐ ngày tháng 11 năm 2019)

TT	Nội dung	Tổng điểm 10	
		CB, ĐV tự chấm	TỔ CD chấm
1	Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của công dân nơi cư trú.	2	
2	Chấp hành và thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của các cấp Công đoàn, tham gia các hoạt động và sinh hoạt Công đoàn, đóng đoàn phí đầy đủ, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.	2	
3	Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân.	2	
4	Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả; cùng nhau chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn.	2	
5	Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hay báo cáo kinh nghiệm được chuyên môn công nhận hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động công đoàn.	1	
6	Thực hành tiết kiệm chống lãng phí; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao do cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức.	1	
	Tổng điểm	10	

Tự xếp loại.....