

Thanh Hoá, ngày 01 tháng 4 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2024

Thực hiện Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

Hôm nay, ngày 01 tháng 4 năm 2024 Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã tiến hành Hội nghị đại biểu người lao động năm 2024.

Tham dự Hội nghị gồm có 89 đại biểu đại diện cho 560 CBCNV-LĐ trong Công ty.

Hội nghị đã nghe các báo cáo được trình bày: Báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2023 và đề án sản xuất năm 2024; Báo cáo tình hình sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các chế độ chính sách cho người lao động; Dự thảo Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động của Công ty; Giải trình của Giám đốc Công ty về các ý kiến từ Hội nghị người lao động các đơn vị và tại hội nghị; Ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Công ty và Nội dung bầu Ban đối thoại Công ty.

**HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2024 ĐÃ THẢO LUẬN
VÀ THỐNG NHẤT QUYẾT NGHỊ CÁC NỘI DUNG CHÍNH SAU:**

1. Thống nhất nội dung Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023, đề án sản xuất năm 2024 trình bày trước Hội nghị với các mục tiêu nhiệm vụ và giải pháp thực hiện, cụ thể như sau:

1.1. Mục tiêu nhiệm vụ:

- Tổng diện tích phục vụ tưới tiêu là: 76.456,97 ha. Trong đó:
- + Diện tích sản xuất nông nghiệp là: 60.118,46 ha. (Trong đó: vụ Chiêm xuân 27.520,51 ha; vụ Mùa 25.169,75 ha; vụ Đông 7.428,2 ha).
 - + Diện tích tiêu khu vực nông thôn và đô thị: 16.338,51 ha
 - Doanh thu toàn Công ty năm 2024 là 89,753 tỷ đồng. Trong đó:
 - + Doanh thu hoạt động công ích: 81,253 tỷ đồng.
 - + Doanh thu ngoài công ích: 8,5 tỷ đồng (nước sạch: 7 tỷ đồng, hoạt động xây lát: 1,5 tỷ đồng).
 - Sử dụng và quản lý điện năng đảm bảo tiết kiệm theo kế hoạch: 4.592.641 Kwh (Điện năng vụ Chiêm 2.732.672 kwh; vụ Mùa + vụ Đông + Tiêu úng: 1.859.969Kwh). Trong đó K₃ đạt tỷ lệ từ 40% trở lên, K₁ đạt 53% trở lên, K₂ giảm từ 1-2% so với cùng kỳ. Chi phí điện năng 7,5 tỷ.
 - Danh hiệu thi đua: Lao động Xuất sắc đạt từ 15% trở lên, Lao động tiên tiến đạt từ 80% trở lên; Công ty được tặng cờ thi đua từ cấp Tỉnh trở lên; Có từ 1÷ 3 Chi nhánh, phòng ban và từ 3÷ 5 cá nhân được bằng khen cấp Tỉnh, có ít nhất 01 sáng kiến cấp tỉnh và 01 đồng chí được công nhận Chiến sỹ thi đua cấp Tỉnh; có từ 5 sáng kiến

đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở. Các tổ chức Công đoàn, đoàn Thanh Niên, Cựu chiến binh hoạt động có hiệu quả.

- Không để tình trạng ứ đọng, hạn xảy ra;

- Triển khai các dự án, công trình đảm bảo hoàn thành đúng kế hoạch, tiến độ và chất lượng công trình.

- Số vụ vi phạm công trình thủy lợi được xử lý đạt kế hoạch, không để phát sinh vụ việc vi phạm mới; Công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất cho người và máy móc thiết bị, công trình. Kết quả kiểm tra an toàn đạt từ 91 điểm trở lên.

- Tiếp tục tiếp tục rà soát bố trí lao động, chỉ đạo, thực hiện tốt công tác tổ chức, lao động, tiền lương; công tác nâng lương thi nâng bậc; công tác thi đua khen thưởng, và chế độ chính sách cho người lao động trong Công ty.

1.2. Giải pháp thực hiện.

1.2.1. Nhóm giải pháp thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh:

- Đảm bảo ký hợp đồng tưới tiêu và nghiệm thu thanh lý hợp đồng đạt 100% theo kế hoạch. Tiếp tục khai thác và nâng cơ cấu tưới từ tạo nguồn lên chủ động và khai thác phân diện tích còn chổng lẩn giữa địa phương và công ty.

- Phục vụ tưới tiêu theo đúng phương án đã phê duyệt; tưới tiêu khoa học hiệu quả, tiết kiệm điện năng.

- Đẩy mạnh doanh thu nước sạch các dịch vụ khai thác khác để đảm bảo doanh thu đạt và vượt mức so kế hoạch đề ra; Khai thác nguồn thu từ việc cung cấp nước cho các Công ty sản xuất nước sạch tại Chi nhánh Nga Sơn và Hà Trung.

- Chú trọng công tác duy tu bảo dưỡng công trình, giảm chi phí sửa chữa hàng năm.

- Quản lý tốt chi phí, hạn chế tối đa phát sinh làm vượt kế hoạch sản xuất tài chính năm được giao.

1.2.2. Nhóm giải pháp điều hành tưới tiêu:

- Theo dõi diễn biến thời tiết để có phương án phù hợp. Tận dụng tối đa điện năng K3 bơm tưới và trữ nước vào hệ thống nhằm chủ động về nguồn nước và giảm chi phí điện năng.

- Đấu nối, phối hợp với chính quyền địa phương ra quân nạo vét, khơi thông dòng chảy, tháo dỡ ách tắc trên hệ thống kênh tưới tiêu.

- Sắp xếp, bố trí lao động hợp lý nhằm phát huy trình độ, năng lực và hiệu quả công việc.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch và những vấn đề tồn tại, phát sinh trong sản xuất kịp thời, chính xác để có biện pháp giải quyết.

2.2.3. Nhóm giải pháp an toàn VSLĐ gắn với bảo vệ công trình thủy lợi

- Cần chỉ đạo chặt chẽ hơn nữa công tác an toàn vệ sinh lao động trong sản xuất.

- Thường xuyên tu sửa máy móc, thiết bị, công trình sẵn sàng phục vụ sản xuất.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, quản lý, bảo vệ công trình, phối hợp với chính quyền địa phương để giải tỏa vi phạm công trình thủy lợi; Có biện pháp ngăn chặn kịp thời không để xảy ra các trường hợp vi phạm mới.

1.2.4. Nhóm giải pháp phong trào thi đua khen thưởng.

- Tiếp tục phát động các phong trào thi đua yêu nước, phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, nhằm tạo động lực hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2024.

- Chăm lo giải quyết việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống tinh thần để CBCNV-LĐ yên tâm công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Đổi mới phương pháp tổ chức phong trào thi đua, tạo chuyển biến tích cực hơn nữa trong các phong trào, qua đó biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Đồng thời có chế tài xử lý kỷ luật nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm nội quy, quy chế của Công ty.

2. Thống nhất với Báo cáo công khai tài chính về việc trích, lập và sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các chế độ chính sách liên quan tới người lao động và một số nội dung sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể tại khoản 1 Điều 1 và Điều 5; Nội quy lao động tại mục a, b, i Điều 30; khoản 1, khoản 13, khoản 15 Điều 46 và khoản 18 Điều 47.

3. Thống nhất bầu Ban đối thoại Công ty gồm: 8 đồng chí.

1- Đ/c: Đặng Đình Dũng - Chủ tịch CĐ Văn phòng Công ty

2- Đ/c: Lê Thị Lan Anh - Phó Chủ tịch CĐ bộ phận CN Hoàng Hóa

3- Đ/c: Lê Ngọc Ánh - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Hậu Lộc

4- Đ/c: Trịnh Thùy Linh - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Hà Trung

5- Đ/c: Mai Sỹ Việt - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Nga Sơn

6- Đ/c: Bùi Hồng Tháp - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Thành Phố

7- Đ/c: Trần Trung Quý - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Hoàng Khánh

8- Đ/c: Nguyễn Thanh Minh - Chủ tịch CĐ bộ phận CN Bim Sơn

4. Hội nghị tiếp thu các ý kiến đóng góp của các đại biểu và ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Công ty để bổ sung, hoàn chỉnh vào các báo cáo để triển khai thực hiện.

5. Hội nghị phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua năm 2024, kêu gọi toàn thể CBCNV-LĐ nêu cao tinh thần đoàn kết, nỗ lực, năng động, sáng tạo trong lao động sản xuất, hưởng ứng và thực hiện tốt các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty năm 2024 và những năm tiếp theo.

Hội nghị đã biểu quyết 100% ý kiến tán thành các nội dung trên.

Trên cơ sở Nghị quyết của Hội nghị người lao động năm 2024 đã được thông qua, các phòng Công ty, Chi nhánh, tổ chức công đoàn, đoàn thể trong Công ty bám sát các nội dung Nghị quyết đề ra để triển khai thực hiện./.



CHỦ TỊCH CĐ CƠ SỞ

Lương Quốc Luận



GIÁM ĐỐC

Đặng Đình Tuấn

