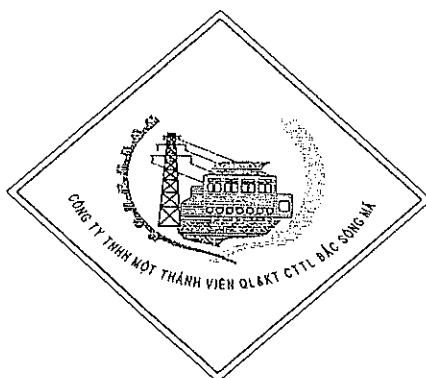


CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh Phúc



THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI
BẮC SÔNG MÃ

Năm 2021

Thanh Hóa, ngày 10 tháng 4 năm 2021

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Căn cứ Bộ luật số 45/2019/QH14, ngày 20/11/2019 Bộ luật lao động Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (đã được sửa đổi bổ sung có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021);

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của chính phủ, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động;

Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của hai bên trong quan hệ lao động giữa chủ sử dụng lao động và đại diện người lao động;

Nhằm thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định, đảm bảo về lợi ích chung của người lao động, Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã đã thực hiện các quy định, quy chế dân chủ, quy chế đối thoại tại nơi làm việc, và thương lượng tập thể;

Căn cứ các thương lượng thỏa thuận đã đạt được sau khi bàn bạc, với những quy định có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật được ghi nhận tại Biên bản thương lượng tập thể ngày 09 /4 / 2021;

Hôm nay, ngày 10 /4/ 2021, tại Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã, Thanh Hóa,

Chúng tôi gồm có:

I. Đại diện người sử dụng lao động:

- Ông: Đặng Đình Tuấn - Chức vụ: Giám đốc Công ty.
- Ông: Lê Văn Sửu - Chức vụ: Trưởng phòng TC-HC Công ty.

II. Đại diện tập thể người lao động:

- Ông: Nguyễn Huy Đăng - Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn cơ sở công ty.

III. Thư ký hội nghị:

- Ông: Lê Viết Hùng - Chức vụ: P. trưởng phòng KH & QLTT

Ký kết Thỏa ước lao động tập thể gồm những điều khoản sau đây.

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 1. Tiền lương, tiền thưởng và nâng lương.

1. Việc xây dựng thang lương, bảng lương và mức lương tối thiểu vùng. Ngạch bậc lương của cán bộ làm công tác quản lý, được thực hiện theo Quyết

định của UBND tỉnh Thanh Hóa.

Ngạch lương Kỹ sư chính, Kế toán viên chính gồm 6 bậc.

Ngạch lương Kỹ sư, Cử nhân kế toán gồm 9 bậc.

Ngạch lương của nhân viên thừa hành:

Lái xe con gồm 5 bậc.

Bảo vệ gồm 9 bậc

Ngạch Kỹ thuật viên Trung cấp gồm 12 bậc.

Ngạch lương của người lao động trực tiếp sản xuất:

Công nhân vận hành bơm điện loại dưới 4000m³/h gồm 7 bậc.

Công nhân vận hành bơm điện loại trên 4000m³/h và sửa chữa cơ điện gồm 7 bậc.

Công nhân Thủy nông gồm 6 bậc.

Công nhân xây dựng gồm 7 bậc.

Mức lương tối thiểu vùng theo nghị định 90/2019/NĐ- CP ngày 15/11/2019 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Công ty trả cho người lao động cụ thể: Khu vực vùng 4 là 3.070.000đ; vùng 3 (Bim sơn + Thành phố) là 3.430.000đ.

2. Thời hạn trả lương.

Người lao động được ứng lương tháng vào ngày 25 đến 30 hằng tháng.

3. Nâng bậc lương.

Thời gian nâng bậc lương của người lao động: thực hiện 01 năm 01 lần vào tháng 01 hàng năm cụ thể:

Đối với lao động chuyên môn nghiệp vụ như: Kỹ sư chính, kỹ sư, Cử nhân kế toán và các chức vụ quản lý doanh nghiệp, Lái xe. Đến kỳ hạn được xét nâng lương là 03 năm (thời gian giữ bậc cũ là 36 tháng)

Đối với lao động chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành như: Cao đẳng, Trung cấp, Bảo vệ. Đến kỳ hạn được xét nâng lương là 02 năm (thời gian giữ bậc cũ là 24 tháng);

Đối với lao động làm công nhân sửa chữa cơ điện, công nhân vận hành, công nhân thủy nông thực hiện như sau:

Diện thi nâng lên bậc 2/6 thủy nông và bậc 2/7 vận hành, đến kỳ hạn được xét đề thi nâng lên bậc thợ phải có đủ thời gian giữ bậc là 02 năm (24 tháng);

Diện thi nâng lên bậc 3/6; 4/6 thủy nông và bậc 3/7; 4/7; 5/7 vận hành, đến kỳ hạn được xét đề thi nâng lên bậc thợ phải có đủ thời gian giữ bậc là 03 năm (36 tháng);

Diện thi nâng lên bậc 5/6 thủy nông và bậc 6/7 vận hành, đến kỳ hạn được xét đề thi nâng lên bậc thợ phải có đủ thời gian giữ bậc là 04 năm (48 tháng);

Diện thi nâng lên bậc 6/6 thủy nông và lên bậc 7/7 vận hành, đến kỳ hạn được xét để thi nâng lên bậc thợ phải có đủ thời gian giữ bậc là 05 năm (60 tháng);

4. Chi quỹ phúc lợi, khen thưởng.

Công ty căn cứ vào mức độ hoàn thành kế hoạch sản xuất tài chính của năm, để đề nghị UBND tỉnh hỗ trợ kinh phí (Nếu có) thì lúc đó công ty mới có nguồn để chi cho người lao động vào các ngày nghỉ lễ, tết như sau:

Tết nguyên đán.

Tết dương lịch 01/01.

Giỗ tổ Hùng Vương 10/3.

Ngày chiến thắng 30/4 và Quốc tế lao động (01/5).

Ngày Quốc Khánh 02/9.

Chi thưởng cho người lao động đạt các danh hiệu Thi đua trong năm.

Tặng quà sinh nhật cho cán bộ CNV-LĐ.

Chi thăm hỏi hiếu, hi cho cha (mẹ) hai bên vợ (chồng) và bản thân cán bộ CNV-LĐ.

Điều 2. Thời giờ làm việc.

1. Thời giờ làm việc bình thường không quá 08 giờ/ngày và 40 giờ/tuần, từ thứ 2 đến thứ 6 (trừ một số việc làm do tính chất đặc thù có thỏa thuận riêng giữa người sử dụng lao động và người lao động).

Những công việc phân công theo chức năng nhiệm vụ được giao mà không hoàn thành theo giờ hành chính. Người lao động phải tự làm thêm giờ và không được thanh toán tiền thêm giờ.

2. Bộ phận bảo vệ: Thường trực đảm bảo có mặt 24/24 giờ (Thỏa thuận riêng)

3. Trường hợp do yêu cầu công việc, người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận làm thêm giờ, nhưng không quá 04 giờ trong 01 ngày; không quá 40 giờ trong 01 tháng và 200 giờ trong 01 năm, trừ một số trường hợp đặc biệt được làm thêm giờ không quá 300 giờ/năm.

Điều 3. Bảo đảm việc làm đối với người lao động.

Người lao động sau khi hết hạn hợp đồng lao động, nếu tay nghề ổn định, sức khỏe cho phép, không vi phạm kỷ luật lao động sẽ được đơn vị trực tiếp quản lý đề nghị Công ty ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

Người lao động được Công ty cử đi học, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, được trợ cấp toàn bộ chi phí đào tạo, ăn nghỉ, đi lại và hưởng nguyên lương.

Điều 4. Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

1. Người sử dụng lao động có trách nhiệm trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao

động cho người lao động theo quy định của pháp luật về lao động hiện hành.

Tổ chức kiểm tra định kỳ theo quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động.

Đối với từng vị trí việc làm, công ty trang bị tối đa phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động để phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;

2. Người lao động có trách nhiệm thực hiện đúng nội quy lao động và các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động của công ty.

Thực hiện nghiêm túc quy trình, quy phạm, nội quy lao động, cấm làm bừa, làm ẩu dẫn đến hậu quả gây tai nạn lao động.

Điều 5. Chi ăn giữa ca, chi làm thêm giờ, chế độ ca3 và bồi dưỡng độc hại cho cán bộ CNV- LĐ.

- Cung cấp đường, sữa cho người lao động làm việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm 10.000 đồng/người/ngày, chế độ Ca3 là 30.000 đồng/người/ca.

- Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm như sau:

+ Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;

+ Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%;

+ Vào ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

Chương II

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 6. Hai bên cam kết thực hiện đúng các nội dung của bản Thỏa ước lao động tập thể này. Trong quá trình thực hiện nếu cần xác định “Điều kiện lao động mới” có lợi hơn cho người lao động nhưng vẫn đảm bảo hài hòa về lợi ích của các bên trong quan hệ lao động, thì người lao động có văn bản gửi Ban chấp hành công đoàn cơ sở và Giám đốc Công ty để tiến hành đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể.

Điều 7. Bộ phận tổ chức lao động có nhiệm vụ phối hợp với công đoàn cơ sở, hằng ngày nắm bắt kịp thời tất cả những vấn đề thuộc quyền và lợi ích của người lao động, để đề xuất với Giám đốc Công ty xem xét giải quyết, nếu phát sinh tranh chấp phải xây dựng quy trình hòa giải tranh chấp lao động ngay tại Công ty. Tránh tình trạng đình công trái pháp luật làm ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động và làm mất ổn định an ninh, chính trị trên địa bàn.

Điều 8. Thời hạn Thỏa ước lao động tập thể.

Thỏa ước lao động tập thể có thời hạn 03 năm kể từ ngày ký kết.

Bãi bỏ các quy định nội bộ trái với Thỏa ước này.

Thỏa ước này lập thành 06 bản có giá trị pháp lý như nhau, đăng ký Sở lao động Thương binh xã hội tỉnh và được thi hành sau khi được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

1. Sở lao động Thương binh xã hội tỉnh Thanh Hóa 01 bản.
2. Người sử dụng lao động giữ 01 bản để thi hành.
3. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở giữ 01 để thi hành.
4. Liên đoàn lao động tỉnh Thanh Hóa 01 bản để theo dõi.
5. Chủ tịch Công ty, Kiểm soát viên Công ty.
6. Ban giám đốc Công ty.

Thỏa ước lao động tập thể này gồm 05 trang, 02 chương và 8 điều được hai bên thảo luận và ký kết vào ngày 10 / 4 / 2021, tại trụ sở Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã./.

Địa chỉ: Xã Hoàng Trung, huyện Hoàng Hóa, tỉnh Thanh Hóa.

ĐẠI DIỆN

TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG

CHỦ TỊCH CĐCS CÔNG TY



Nguyễn Huy Đăng

ĐẠI DIỆN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

GIÁM ĐỐC



Đặng Đình Tuấn

