

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương cho viên chức quản lý chuyên trách

### CHỦ TỊCH CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ - THANH HÓA

Căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, tổng giám đốc hoặc giám đốc, phó tổng giám đốc hoặc phó giám đốc, kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu ;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã được Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa phê duyệt tại Quyết định số 2354/QĐ-UBND ngày 04/7/2016;

Căn cứ kết quả của Hội đồng lương công ty họp ngày 25/11/2022, về việc xét nâng bậc lương cho cán bộ viên chức chuyên môn, thừa hành trong doanh nghiệp Nhà nước năm 2022;

Theo đề nghị của Giám đốc công ty.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1:** Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông Nguyễn Ngọc Tuấn

Chức vụ: Phó Giám đốc công ty

Đơn vị công tác: Công ty TNHH MTV thủy lợi Bắc Sông Mã Thanh Hóa.

Từ bậc 1, hệ số 5,98 lên bậc 2, hệ số 6,31 theo Bảng hệ số mức lương của viên chức quản lý chuyên trách (Ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ)

Mức lương mới được hưởng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2023.

**Điều 2:** Quyết định này có hiệu lực thực hiện từ ngày ký.

Giám đốc, các phó Giám đốc công ty, Kế toán trưởng, các phòng liên quan và ông Nguyễn Ngọc Tuấn chịu trách nhiệm thực hiện Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



  
Nguyễn Văn Hưng