

UBND TỈNH THANH HÓA  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
THỦY LỢI BẮC SÔNG MÃ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 126 /CV-BSM

Thanh Hóa, ngày 14 tháng 11 năm 2022

V/v hướng dẫn xét nâng bậc lương  
và thi nâng bậc năm 2022.

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc công ty.

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Bắc Sông Mã, đã được Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa phê duyệt tại Quyết định số 2354/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2016;

Căn cứ Quyết định số 724/QĐ-BSM ngày 11/11/2022 của Chủ tịch Công ty về việc thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương Công ty năm 2022;

Để thực hiện chế độ nâng bậc lương, thi nâng bậc cho người lao động trong Công ty năm 2022 theo quy định hiện hành. Công ty hướng dẫn nội dung như sau.

**I. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG, THI NÂNG BẬC NĂM 2022.**

**1. Đối tượng:**

Cán bộ công nhân viên lao động trong Công ty đã ký hợp đồng lao động xác định thời hạn và không xác định thời hạn, được xét nâng bậc, thi nâng bậc, thời gian giữ bậc lương tính đến hết ngày 31/12/2022.

**2. Tiêu chuẩn:**

Trong thời gian giữ bậc cũ người lao động thường xuyên hoàn thành nhiệm vụ được giao về số lượng, chất lượng.

Nếu trong thời gian giữ bậc người lao động có năm nào xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ, tạm hoãn hợp đồng lao động hoặc bị hình thức kỷ luật khiển trách trở lên, thì năm đó không được tính vào thời gian giữ bậc để xét nâng lương nâng bậc theo Bộ luật lao động.

Những trường hợp cán bộ CNV đang theo học tại chức (theo quy hoạch) được xét thi nâng bậc được hưởng lương theo quy định. Số cán bộ CNV không thuộc quy hoạch đi học theo nguyện vọng cá nhân vẫn được thi và công nhận kết quả, nhưng không được hưởng lương trong thời gian đi học.

**3. Điều kiện:**

- **Đối với diện nâng lương.**

+ Có thời gian giữ bậc 2 năm (24 tháng) đối với chức danh chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành, có hệ số tiền lương khởi điểm bậc 1 hệ số 1,12 theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP.

+ Có thời gian giữ bậc 3 năm (36 tháng) đối với chức danh chuyên môn nghiệp vụ, thừa hành, có hệ số tiền lương khởi điểm bậc 1 hệ số 1,50 theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP.

+ Có thời gian giữ bậc 3 năm (36 tháng) đối với các chức vụ quản lý doanh nghiệp.

- **Đối với diện điều chỉnh nâng lương.**

+ Đối với công nhân đang giữ bậc 1/7 có trình độ đào tạo sơ cấp, thời gian giữ bậc là 24 tháng, được xét điều chỉnh bậc 2, điều chỉnh 1 lần /năm vào tháng 01 hàng năm.

- Đối với công nhân đang giữ bậc 2/7 có trình độ đào tạo trung cấp nghề đào tạo đủ thời gian giữ bậc điều chỉnh hưởng bậc 3.

- **Đối với diện thi nâng bậc.**

+ **Thời gian giữ bậc đối với công nhân thủy nông như sau.**

Diện thi nâng lên bậc 3/6 và 4/6 là 03 năm (đủ 36 tháng)

Diện thi nâng lên bậc 5/6 là 04 năm (đủ 48 tháng)

Diện thi nâng lên bậc 6/6 là 05 năm (đủ 60 tháng)

+ **Thời gian giữ bậc đối với công nhân vận hành và sửa chữa như sau.**

Diện thi nâng lên bậc 3/7; 4/7 và 5/7 là 03 năm (đủ 36 tháng)

Diện thi nâng lên bậc 6/7 là 04 năm (đủ 48 tháng)

Diện thi nâng lên bậc 7/7 là 05 năm (đủ 60 tháng)

Đối với công nhân thi bậc 6/6 thủy nông, bậc 7/7 vận hành và sửa chữa cơ điện, đủ điều kiện, tiêu chuẩn vẫn xét dự thi, nếu thi đạt yêu cầu Công ty chỉ giải quyết cho hưởng lương mới khi công ty có yêu cầu bố trí công việc phù hợp với bậc thợ.

Việc tổ chức ôn tập và địa điểm để thi nâng bậc, Công ty sẽ có thông báo cụ thể sau.

## **II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

Thủ trưởng các đơn vị căn cứ vào hướng dẫn để xét đề nghị nâng bậc lương, thi nâng bậc cho từng trường hợp cụ thể khách quan, trung thực và chịu trách nhiệm trước giám đốc Công ty. Kết quả xét kèm theo quyết định nâng lương liền kề, các đơn vị gửi về Công ty trước ngày 20 tháng 11 năm 2022, để Hội đồng lương Công ty xét và có kế hoạch tổ chức thi.

Nhận được thông báo này yêu cầu Trưởng các phòng Công ty, Thủ trưởng các đơn vị tổ chức thực hiện./.

**Với nhận;**

Như trên;

Chủ tịch Công ty (b/c);

Các Phó Giám đốc Công ty;

Trưởng các phòng Công ty;

Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG LƯƠNG  
GIÁM ĐỐC**



**Đặng Đình Tuấn**